



FAALİYET RAPORU

01.01.2022 | 31.12.2022



ULUSOY UN SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
01.01.2022 - 31.12.2022 HESAP DÖNEMİ
SERMAYE PİYASASI KURULUNUN
SERİ II-14.1 SAYILI TEBLİĞİNE İSTİNADEN
HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU
FAALİYET RAPORU

www.ulusoyun.com.tr
www.ulusoyunyatirimciiliskileri.com

**YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**

Ulusoy Un Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Ulusoy Un Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 10 Mart 2023 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

4. Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu (Devamı)

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Finansal Eksen Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.

Exclusive Member of GGI Global Alliance AG



Ufuk Doğruer
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 10 Mart 2023



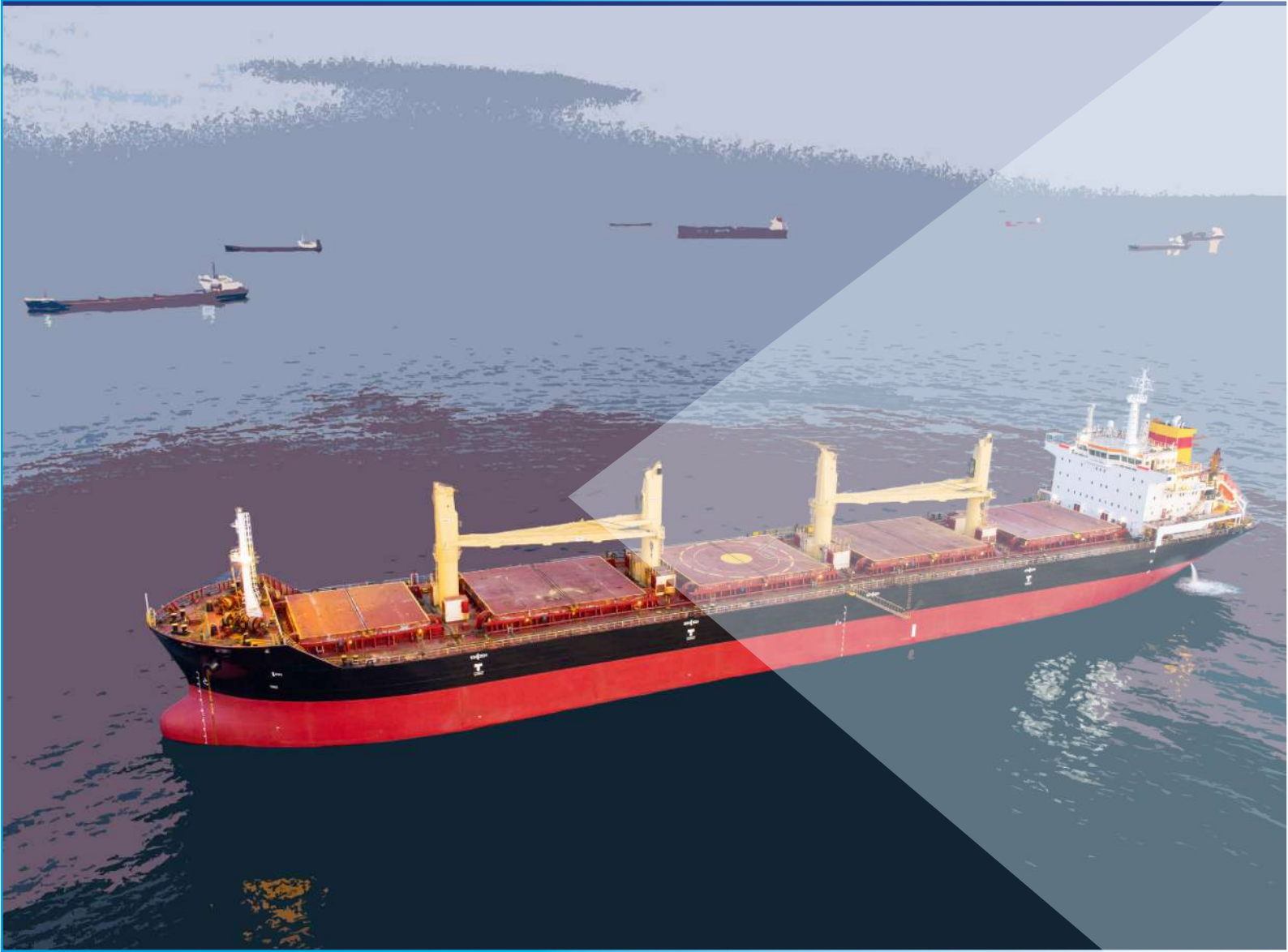
“Hayırseverliği, vatan severliği, girişimci ve dürüst kişiliğiyle herkesin saygı ve sevgisini kazanan, Ulusoy Un’un Kurucu ve Onursal Başkanı kıymetli büyüğümüz **Fahrettin Ulusoy**, 23 Kasım 2022 tarihinde aramızdan ayrıldı. Gençlere, geleceğe ve hayal kurmanın gücüne olan inancıyla bugün yolumuza ışık tutan, gelecekte de her zaman yaşantısı ve başarılarıyla bizlere örnek olacak olan, değerlerimiz **Fahrettin Ulusoy’u** sevgi, saygı ve özlemlerle anıyoruz.”

Ulusoy Un-Söke ailesi olarak yaşadığımız deprem felaketinin ilk gününden beri kesintisiz olarak resmi kurumlarla koordineli bir şekilde çalışıyoruz.

Bölgeye 1 milyon adet ekmek yapımı için 150 ton/6 TIR un ve 17 bin kutu tüketime hazır unlu mamül ulaştırdık. Bölgenin çevre şehirlerinde bulunan tedarikçi fırınlarımız gece gündüz çalışarak yaptıkları ekmekleri günlük olarak dağıtıyor. Bölgenin ekmek ve unlu gıda ihtiyacını karşılamaya devam ediyoruz. Yaralarımızın en kısa sürede sarılabilmesi için depremden etkilenen vatandaşlarımızın yanındayız.









İÇİNDEKİLER

10	KISACA ULUSOY UN	59	RİSKYÖNETİMİ
12	TARİHÇE	62	ÖZEL DURUM AÇIKLAMALARI
14	VİZYON, MİSYON, STRATEJİ VE HEDEFLER	72	(2021 YILI) OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI
16	ORTAKLIK YAPISI	78	2021 YILI KAR DAĞITIM TABLOSU
18	YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI	80	YATIRIMCI İLİŞKİLERİ
20	CEO'NUN MESAJI	83	KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK
22	ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER	87	YURT İÇİ VE YURT DIŞI SATIŞ VE PAZARLAMA FAALİYETLERİ
25	YÖNETİM KURULU ÜYELERİ&CEO	89	KALİTE VE AR-GE
30	YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ	91	İNSAN KAYNAKLARI
34	BAĞLI ORTAKLIKLARIMIZ	93	BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ ÖZET MALİ TABLOLAR
42	KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU	95	FİRMA İLETİŞİM BİLGİLERİ
54	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU		



KISACA
ULUSOY UN



Ulusoy Un Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi; hububat ve bakliyattan mamul un, irmik, makarna ve bisküvi gibi her türlü gıda maddesinin imalatını, ticaretini, ithalat ve ihracatını yapmak üzere 1989 yılında kurulmuştur.

Ulusoy Un'un esas faaliyet konusu, buğday unu, kepek ve diğer yem hammaddelerin üretimi, ticareti, yurt içi ve yurt dışı satışı ile buğday başta olmak üzere çeşitli tahılların yurt içi ve yurt dışı ticaretidir. Samsun Gıda Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren 50. Yıl Fabrikasının toplam 1800 ton/gün buğday işleme kapasiteli un fabrikamızın, ikinci 600 ton/gün kapasiteli bölümü Eylül 2020 itibarıyla tamamlanmış ve üretime başlanmıştır. Bu sayede, şirketin Samsun'da 1700 ton/gün ve Çorlu'da 400 ton/gün olmak üzere toplam 2100 ton/gün buğday işleme kapasiteli üç fabrikası ve 300.000 tondan fazla tahıl stoklama kapasitesine sahip silo, depo ve serbest bölge depoları bulunmaktadır. Ulusoy Un, 1995 yılında ihracata başlamış ve bugüne kadar 92 ülkeye un ihracatı gerçekleştirmiştir.

2020 yılında Türkiye'de sektör ihracatının %6'sını gerçekleştirmiştir.

2021 yılında açıklanan Türkiye İhracatçılar Meclisi verilerine göre; 2020 yılında Türkiye'de en çok ihracat yapan ilk 1000 firma arasında 350. sırada, sektöründe ise 29. sırada yer almıştır. Toplam üretimden satış ile İstanbul Sanayi Odası'nın 2021 yılında açıklanan verilerine göre Türkiye'nin 2020 yılı en çok üretim yapan sanayi kuruluşları arasında 345. sırada, sektöründe ise 3. sırada yer almaktadır. Şirket, 28 Mart 2013 tarihinde SASBAŞ Samsun Serbest Bölgesi Kurucusu ve İşleticisi A.Ş.'nin %17 hissesini satın almıştır. Bu yatırım ile Ulusoy Un, özellikle transit yurt dışı ticaretinin geliştirilmesi için ihtiyaç duyulan depolama ve lojistik alt yapıya sahip olan Karadeniz Bölgesi'ndeki en stratejik noktalardan olan Samsun Serbest Bölgeye iştirak ederek yönetiminde önemli bir etkinliğe sahip olmuştur. Şirketimiz; Fortune 500 listesine göre, 2020 yılında gerçekleştirdiği 4 milyar 345 milyon TL satış hasılatıyla Türkiye'nin en büyük

75. firması olmuştur.

2011.2014 tarihinde, Ulusoy Un halka arz olmuş ve hisseleri Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. 27.02.2015 tarihinde, şirketimize %100 oranında bağlı ortaklığı olarak kurulan, Uludağ Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Anonim Şirketi ile tarım sektörünün geleceği olarak değerlendirebileceğimiz Lisanslı Depoculuk sistemine yatırım yapılmıştır. Halen 42.000 ton Çorum/Alaca, 67.000 ton Yozgat/Sorgun ve 60.000 ton Kırıkkale/Çerikli'de olmak üzere 3 bölgede Lisanslı Depoculuk faaliyetlerini devam ettirmektedir. 15.03.2018 tarihinde, sermayesinin %100'ü Ulusoy Un Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye ait olarak, ROLWEG SA ünvanlı bağlı ortaklığımız İsviçre'nin Cenevre Şehrinde kurulmuştur. 18.09.2019 tarihinde, sermayesinin %100'ü Ulusoy Un Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye ait olarak Alfaway Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. kurulmuştur. Söke Değirmencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Söke Un) hisselerinin tamamı 11.01.2022 tarihinde şirketimizce satın alınmıştır.

Fahrettin Ulusoy'un İş Hayatına İlk Adımı.



19
69

19
70



Un Ticaretinin Geliştiği Dönem.

Karadeniz'in En Büyük Gıda Dağıtım Şirketine Dönüşüm.



19
80

19
89



Hasanusta Un'a Ortaklık İle Sektöre Giriş.

Ulusoy Un'un Kuruluşu.



19
90

19
95



İthalat İhracat Başlangıcı.

Samsun'da Fabrika Kapasitenin 240 Tona Çıkışı.



19
96

20
02



Hisselerin Tamamının Ulusoy Ailesi'ne Geçiş.

400 Ton/Gün Kapasiteli Çorlu Fabrikası Kuruluşu.



20
03

20
07



Ulusal Ham Madde Ticaretine Başlanması.

Samsun'daki Fabrikanın 500 Ton/Güne Çıkması.



20
08

20
09



Samsun'da 34 Bin Ton Kapasiteli Depo Kuruluşu.

Uluslar Arası Transit Ticarete Başlanması.



20
11

20
13



SASBAŞ'ın %17'lik Hissesinin Alınması.

Ulusoy Un Hisselerinin
Borsa İstanbul'da
İşlem Görmeye Başlaması.



20
14

20
15



İstanbul Ofis Açılışı.

Uludağ Tarım Ürünleri
Lisanslı Depoculuk A.Ş.
kuruldu.



20
15

20
16



Samsun Gıda OSB'de günlük
1.800 ton üretim kapasiteli Un

42.000 ton kapasiteli lisanslı
depomuz Çorum/Alaca'da
faaliyetine başladı.



20
17

20
18



2018 Uluslararası tarımsal ürün
ticaret şirketi Rolweg kuruldu.

İç piyasa satış şirketi
kuruldu.



20
19

20
19



600 ton/gün kapasiteli
1.bölümün faaliyete başlaması.

600 ton/gün kapasiteli
2. bölümün faaliyete
başlaması.



20
20

20
20



60.000 ton kapasiteli lisanslı
depomuz Kırıkkale/Çerikli'de
faaliyetine başladı.

Söke Un hisselerinin
tamamının Ulusoy Un
tarafından satın
alınması.



20
22

20
22



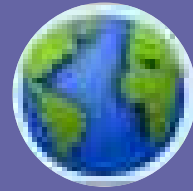
50. Yıl üretim tesisinin toplamda
885 ton/gün kapasiteli 3. Ve 4. Fazı
tamamlandı. 50. Yıl toplam
kapasitesi 2.085 ton/gün'e
yükseldi.

Türkiye'nin En Büyük
Tarımsal Gıda Şirketi
Olma Hedefi.



20
29

20
39



Dünya'nın en büyük un ve unlu
mamul şirketlerinden biri
olma hedefi.

100. yılında Dünya'nın en
büyük 10 tarımsal sanayi
şirketinden biri olma
hedefi.



20
69

GELECEK
HAYALİMİZ

HAYAT
AMACIMIZ

STRATEJİMİZ
VE HEDEFLERİMİZ
DEĞERLERİMİZ





GELECEK HAYALİMİZ

“Gücümüzü takım çalışmasından alarak, alanlarında deneyimli tüm çalışma arkadaşlarımız ile birlikte ilkelerimizden, değerlerimizden, hedeflerimizden ödün vermeden, firmamız faaliyetlerini global ölçüğe çıkarmaktır.”

STRATEJİLERİMİZ

Farklı üretim noktalarımız ile pazara en yakın noktada olmak, en düşük lojistik maliyetler ile müşteriye ürünlerimizi ulaştırabilmek

Ham madde üretim bölgelerinden satın almaları doğru maliyetler ile lojistik açıdan en uygun üretim tesisine yönlendirmek

Ürün çeşitlendirmesini artırarak, tüketici taleplerinin tamamını karşılayacak ürün gamına sahip olmak

AR-GE çalışmaları sonucu yeni ürünler oluşturup, marka haline getirmek.

KURUMSAL DEĞERLERİMİZ

Dürüstlük;

Yaptığımız tüm işleri kanun ve kurallara uygun şekilde yürütürüz. Verdiğimiz sözleri her zaman tutarız. Meslek ahlakına, çevremize ve tüm paydaşlarımıza sonsuz bir saygıyla hareket ederiz.

Sorumluluk;

Elimizden geleni değil, yapılması gerekeni yaparız. Üzerimize düşen sorumlulukları yerine getirirken birey olarak, takım olarak, kurum olarak görev ve sorumluluklarımızın bilincinde çalışırız.

HAYAT AMACIMIZ

“Farklı müşteri ihtiyaçlarına uygun sağlıklı ürünler üreterek, rekabette kazanan, sektördeki gelişmeleri takip eden, iletişime açık, iş ahlakından ve kaliteden taviz vermeyen bir firma olarak, sektörde tercih edilen bir iş ortağı olmaktır.”

HEDEFLERİMİZ

Dağıtım masraflarını azaltarak maliyetleri düşürmek

Üretim noktalarımızı artırarak, toplam kapasiteyi artırmak

Pazarın tamamına hitap etmek

Endüstriyel ve tüketici pazarının daha verimli segmentlerine pazar payını artırmak.

Verimlilik;

Planlı, disiplinli, sonuç odaklı ve kararlıyız. Koyduğumuz hedeflere ulaşmak için var gücümüzle çalışırız.

Gelişim;

Bireysel ve kurumsal olarak her zaman gelişim ve öğrenmeye açığız. Kendimizi, takım arkadaşlarımızı, paydaşlarımızı geliştirmek ve yeni şeyler öğrenmek için çaba harcarız.

Ekip Ruhu;

Paylaşımçıyız, ortak akla, iletişime, empatiye, sadakata ve özveriye inanıyoruz.



ORTAKLIK YAPISI

ORTAKLIK YAPISI

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı(TL)	Sermayedeki Payı(%)	Oy Hakkı Oranı(%)
EREN GÜNHAN ULUSOY	71.742.856,54	37,57	47,67
NEVİN ULUSOY	36.075.738,02	18,89	31,06
ONUR ERHAN ULUSOY	17.900.000,66	9,37	10,94
ULUSOY UN SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	10.000.000	5,24	1,58
DİĞER	55.251.404,78	28,93	8,75
TOPLAM	190.970.000	100	100

İmtiyazlara ilişkin bilgiler

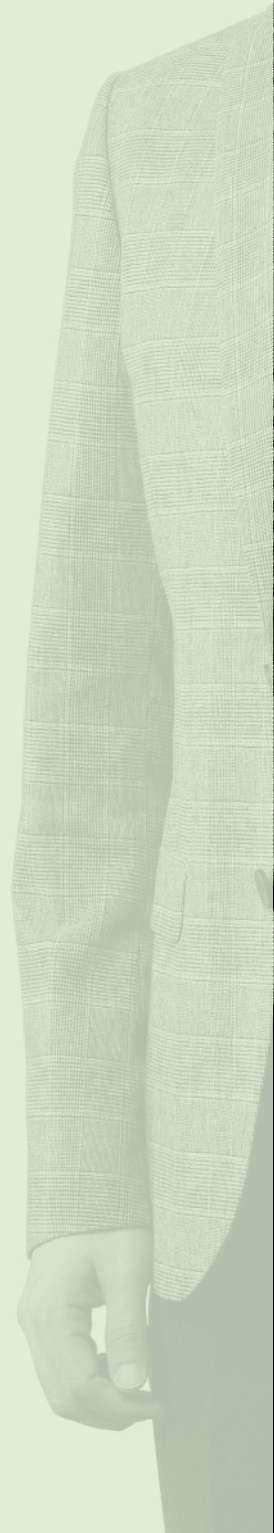
Olağan ve olağan üstü genel kurul toplantılarında hazır bulunan (A) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 15 (OnBeş) oy hakkı, (B) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 10 (On) oy hakkı ve (C) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 1 (Bir) oy hakkı, vardır.

Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

30.06.2021 ve 01.02.2022 tarihli Yönetim Kurulu Kararlarına istinaden 01.07.2021-15.12.2021 ve 02.02.2022-06.05.2022 tarihleri arasında toplam 10.000.000 adet pay iktisap edilmiştir.

2022 yılı şirketimiz adına önemli bir dönüm yılı oldu. Söke Değirmenciliğın grubumuza katılmasının bize ayrı bir dinamizm ve güç katmasının yanında, ilerleyen süreçte gerçekleştirmeyi düşündüğümüz projeler açısından da önemli bir altyapıyı oluşturmuş olduk. Söke markası ile parakende unlu gıda alanında büyümemizi hızlandırmayı planlıyoruz. Ulusoy Un'un 2014'te gerçekleşen halka arzından elde ettiğimiz tecrübeler ile Söke Değirmenciliği 2023 yılının ocak ayında sermaye piyasaları ile buluşturduk. 118 kat gibi rekor başvuru oranıyla ülkemiz sermaye piyasaları ve Ulusoy Grubuna güven gösteren tüm yatırımcılarımıza çok teşekkür ederiz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MEŞAJI





Değerli hissedarlarımız,

Yakın zamanda meydana gelen ve ülkemizi derinden etkileyerek yasa boğan deprem felaketini yaşamamızın üzüntüsü içindeyiz. Hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet yarallara acil şifalar milletimize baş sağlığı diliyorum. Ülkemizin bu felaket sonrası oluşan yaraları sarması için, şirketimizin sorumluluğunun daha da arttığı bilincindeyiz. Daha çok üretim, daha çok ihracat yapmak için çalışacağız, daha çok vergi ödeyip, daha çok istihdam oluşturmayı hedefleyeceğiz. Böylelikle ülkemizin içinden geçtiği zor dönemde, ülkemizin güçlü şirketleri olarak desteğimizi vereceğiz.

Gıda güvenliğinin dünyanın gündeminin en ön sıralarında yer aldığı bir dönemde, şirketimiz tüm paydaşlar için kritik görevini sürdürmeye devam ediyor. Deprem gibi beklenmeyen bir felaketin ardından da, hem kendi yardımlarımız kapsamında, hem tedarik zincirindeki görevimizi yerine getirmek için gıda ürünlerini hızla bölgeye ulaştırdık. Böyle bir dönemde, tarladan sofraya tedarik zinciri içerisinde, her gün artan depolama, üretim ve sevkiyat kapasitesi ile Ulusoy Un, ülkemizin ve bölgemizin gıda güvenliğine katkı sağlamaktadır.

2022 yılı şirketimiz adına önemli bir dönüm yılı oldu. Söke Değirmenciliğinin grubumuza katılmasının bize ayrı bir dinamizm ve güç katmasının yanında, ilerleyen süreçte gerçekleştirmeyi düşündüğümüz projeler açısından da önemli bir altyapıyı oluşturmuş olduk. Söke markası ile parakende unlu gıda alanında büyümemizi hızlandırmayı planlıyoruz. Ulusoy Un'un 2014'te gerçekleşen halka arzından elde ettiğimiz tecrübeler ile Söke Değirmenciliği 2023 yılının ocak ayında sermaye piyasaları ile buluşturduk. 118 kat gibi rekor başvuru oranıyla ülkemiz sermaye piyasaları ve Ulusoy Grubuna güven gösteren tüm yatırımcılarımıza çok teşekkür ederiz.

Artan kapasitesi, yükselen iş hacmi ile gıda tedarik zincirinde sadece bölgesinde değil, dünyada etkin hale gelen şirketimiz, dünyada böylesine arz şokları ve tedarik zincirinde duraksamalar yaşandığı bir dönemde, satış hasılatını bir önceki yılın aynı dönemine göre %120 artırarak, 2022 yılını 20,4 milyar TL hasılat elde etmiştir. Ulusoy Un 1,64 Milyar TL brüt kar, 1,63 Milyar TL esas faaliyet karı elde ederek, tüm göstergelerde şirket tarihinin en başarılı finansal tablosuna imza atmıştır.

23 Kasım 2022 tarihinde, kurucumuz ve onursal başkanımız, kıymetli Babam Fahrettin Ulusoy'u ebediyete uğurladık. Onun liderliğinde Ulusoy Un, küçük bir zahire dükkanından, global bir şirkete dönüştü. Onun açtığı yolda, bize öğrettiği değerlerinden ödün vermeden, aynı kararlıkla yürümeye devam edeceğiz. Bize miras bıraktığı büyük değer için kendisini minnetle, şükranla anıyorum, ruhu şad olsun.

Ulusoy Grubu olarak şimdiye kadar olduğu gibi bundan sonraki süreçte de milletimizin ve tüm dünya insanlarının yanında olarak tedarik zincirinde üzerimize düşeni en iyi şekilde yerine getirerek gıdaya ulaşmayı sağlayacağız. Bu süreçte bizlere olan inancını ve desteğini esirgemeyen değerli yatırımcılarımıza, tüm paydaşlara ve çalışanlarımıza teşekkür ederim.

Eren Günhan ULUSOY
Yönetim Kurulu Başkanı

“2022 yılında Ulusoy Un olarak gerçekleştirdiğimiz konsolide finansal sonuçlarımız yeni yatırımlar için motive edici. 2022 yılında şirketimizin konsolide satış hasılatı %120 artarak 20,4 Milyar TL’ye ulaşmıştır. Bu faaliyetlerimiz sonucunda şirketimiz, geçen yıla oranla net karını da %411 artırarak 712 Milyon TL net kar elde etmiştir. Toplam zkaynaklar tutarımız ise yaklaşık 4 kat artarak 2,8 Milyar TL olarak gerçekleşmiştir.”

CEO’NUN MESAJI





Değerli paydaşlarımız,

TYakın zamanda meydana gelen deprem felaketi nedeniyle hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet yaralılara acil şifalar milletimize baş sağlığı diliyorum. Ulusoy Un olarak bölge insanımızın yanında olduğumuzu ve olmaya devam edeceğimizi belirtmek isterim. Özellikle bu bölgedeki ekonomik faaliyetlere katkı sağlamak ve oradaki yaşamı tekrar canlandırmak bundan sonraki süreç için önem arz etmektedir. Değişimi iyi yönetmemiz ve böyle bir felaket yaşandığında can ve mal kaybı yaşamadan ve yaşatmadan geçirmemiz lazım.

2022 yılında Ulusoy Un olarak gerçekleştirdiğimiz konsolide finansal sonuçlarımız yeni yatırımlar için motive edici. 2022 yılında şirketimizin konsolide satış hasılatı %120 artarak 20,4 Milyar TL'ye ulaşmıştır. Bu faaliyetlerimiz sonucunda şirketimiz, geçen yıla oranla net karını da %411 artırarak 712 Milyon TL net kar elde etmiştir. Toplam özkaynaklar tutarımız ise yaklaşık 4 kat artarak 2,8 Milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

Nakit yaratma kapasitemizi ve öz kaynak büyümesi için planlarımızı yapıyoruz. Gelecek hayallerimize ve hedeflerimize stratejimiz doğrultusunda, amaçlarımızı ve değerlerimizi unutmadan, sağlam adımlarla ilerliyoruz.

Yıl başında Söke'yi, satın aldıktan tam 365 gün sonra, 118 kat gibi rekor bir taleple halka arz ettik. Halka arza ilgi gösteren tüm yatırımcılara teşekkür ediyoruz ve halka arz geliriyle Söke'nin büyümesi için adımları atmaya başladığımızı belirtmek isterim.

Sektörünün en bilinen tüketici un markası olan Söke bünyesinde demo kurabiye tesisi çalışmalarımız tüm hızıyla devam ediyor. Bu güçlü marka ile raflarda daha çok yer almak için titiz çalışmalar yapıyoruz. Ayrıca halka arz geliriyle unlu mamuller sektöründe büyüme potansiyeli yüksek olan girişimlere yatırım yapmak için çabalarımızı yoğunlaştırdık. İlk altı ayda bir girişime daha yatırım yaparak Söke'nin gücünü sağlamlaştıracağımıza inanıyoruz.

Üretim maliyetimizi düşürmek ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmada önemli bir etken olan yenilenebilir enerji alanında da önemli yatırımlara başladık. Ürün maliyetlerimize büyük faydası olacağı gibi çevre açısından da çok önemli katkıları olacak. Hem güneş hem rüzgâr enerjisi santralleri için ön başvurularımız sorunsuz devam ediyor. Büyüyen üretim kapasitemizi ve elektrik tüketimlerini düşünerek ilerliyoruz. Hedefimiz 2025 yılında tüm elektrik tüketimimizi öz üretim ile karşılamak olacaktır.

Dijitalleşme ekibimize yeni arkadaşlar katarak hem IT hem SAP/ERP alanında etkin ve verimli çalışmak için planlarımızı yaptık ve adımlarımızın olumlu sonuçlarını almaya başladık. İş süreçlerimizdeki kullanım alanlarını tespit edip dijitalleşme konularına odaklanmaya devam edeceğiz.

Bu yoğun gündem içerisinde öz verili çalışmalarından dolayı tüm Ulusoy Un emekçilerine teşekkür ediyorum. Hep birlikte büyümeye devam edeceğiz. Yetişmiş insan gücümüze büyürken yeni alanlarda ve coğrafyalarda çalışma fırsatları vererek beşerî sermayemizi de geliştirme şansımız artacaktır. Paydaşlarımıza güven veren bir ekibimiz mevcut, bunu korumak için yönetim ekibimizi de güçlendiriyoruz.

2022 yılının sonuna doğru Kurucumuz ve Babamız Sayın Fahrettin Ulusoy Hakk'ın rahmetine kavuştuk. Fahrettin Bey'i az da olsa tanımak ve anma fırsatına sahip olmak benim için çok değerli bir tecrübeydi. Bu süre içinde yaşadıklarına dayanarak söyleyebilirim ki kurduğu ve büyüttüğü her değerim her çalışan her paydaşımız anılarını unutmayacak ve yaşatacaktır. Nur içinde yatın...


Zahit ÇETİN
CEO

ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Raporlama Dönemi İçinde Gerçekleşen Önemli Olaylar:

Söke Değirmencilik San. ve Tic. A.Ş. Satın Alımı ve Halka Arzına İlişkin Gelişmeler:

Şirketimiz faaliyet göstermekte olduğu un sektörünün B2B kanalında yüksek pazar payı ve marka bilinirliğine sahiptir. Sektörümüzün B2C kanalında ise aynı şekilde Söke Un A.Ş. yüksek bir etkinliğe sahiptir. Bu sebeple sektörde ileriye dönük her iki kanalda da tüketiciye ulaşmak isteyen şirketimiz Söke Değirmencilik San. ve Tic. A.Ş.'yi bünyesine katarak bu sinerjiden yararlanmayı hedeflemiştir.

Değirmencilikteki 60 yıla yakın uzmanlığı ve tecrübesiyle üretimin her aşamasında yüksek kaliteyi odağında tutan Söke, profesyonellerin ve tüketicilerin ihtiyaçlarına uygun ürün çeşitliliği ile bugün Türkiye'nin önde gelen un markası konumundadır. 13.01.2022 tarihinde Söke Değirmencilik San.ve Tic. A.Ş. %100 oranında Ulusoy Un Sanayi ve Ticaret A.Ş. bağlı ortaklığı olmuştur.

Dönem içerisinde yatırımcılarımızdan gelen büyük talep sonucu Söke Değirmencilik şirketimizin halka arz edilmesi kararını aldık. Şirketimizin %100 Bağlı ortaklığı konumunda olan Söke Değirmencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin paylarının halka arzına ilişkin talep toplama işlemleri, 4-5-6 Ocak 2023 tarihleri arasında gerçekleşmiştir. Halka arzda birim fiyat 7,50 TL olarak belirlenmiştir. Halka arz edilen 77.500.000 TL nominal değerli payların tamamının satışı gerçekleşmiştir. Toplam halka arz büyüklüğü 581.250.000 TL olarak gerçekleşmiştir. Halka arz edilen 77.500.000 TL nominal değerli payların 118.24 katına denk gelen 68.7 milyar TL değerli pay talebi gelmiştir. Halka arzda, Yurt İçi Bireysel Yatırımcılara tahsis edilen payların 159,17 katı, Yurt İçi Kurumsal Yatırımcılara tahsis edilen payların 47,42 katı ve Yurt Dışı Kurumsal Yatırımcılara tahsis edilen payların 11,09 katı talep gelmiştir.

Şirketin Dönem İçinde Aldığı İhale Bilgileri:

Şirketimiz Toprak Mahsulleri Ofisi ve Uluslararası Yardım Kuruluşlarının açmış olduğu ihalelere katılarak tedarik sağlamaktadır. Dönem içerisinde 1.778.484.555 TL civarında Buğday, Yemlik Arpa, Yemlik Mısır ithalatı ve Buğday Unu ihalesi kazanılmış bunların tamamı teslim edilmiştir.

Şirketin Dönem İçinde Gerçekleştirdiği Pay Geri Alım İşlemleri:

Şirketimizin Borsa'da işlem görmekte olan paylarına ilişkin ilgili dönemdeki fiyat hareketlerinin şirketin finansal performansını doğru yansıtmaması ve fiyat tutarsızlıklarının giderilmesi amacıyla Yönetim Kurulu kararı gereğince Dönem içerisinde 02.02.2022-06.05.2022 tarihleri arasında toplam 5.000.000 adet hisse ortalama 7,34 TL fiyatla alınmıştır.

Kredi Derecelendirme:

Kredi derecelendirme kuruluşu JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş. tarafından şirketimize yatırım yapılabilir notu "A /Stabil" kredi derecelendirme notu verilmiştir.

Şirket Faaliyetlerine İlişkin Diğer Bilgiler:

- Şirketimizin 50. Yıl üretim tesisimizin 4. ünitesi 16.06.2022 tarihinde devreye alınarak, projemizin üretim hatları tamamlanmıştır. 4. Ünite açılışı öncesinde gerçekleştirilen üretim hattı revizyon işlemleri sonucunda, eş zamanlı olarak 1.Ünite kapasitemiz 700 ton/gün'e, 2. Ünite kapasitemiz 700 ton/gün'e, 3. Ünite kapasitemiz 395 ton/gün'e yükseltilmiş, yeni açılan 4. ünitemiz ise 290 ton/gün kapasite ile üretime başlamıştır. Buna göre; 50.Yıl üretim tesisimizin toplam üretim kapasitesi 2.085 ton/güne yükselmiştir.
- Şirketimizin bağlı ortaklığı Söke Değirmencilik San. ve Tic. A.Ş.'nin Ankara'da bulunan üretim tesisi yapılan sözleşme gereği kiralık olarak kullanılmakta idi. Söz konusu tesis 22.06.2022 tarihinde Söke Değirmencilik San. ve Tic. A.Ş. tarafından satın alınmıştır.
- Şirketimizin bağlı ortaklığı Söke Değirmencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin paylarının Borsa İstanbul AŞ'de işlem görmesi amacıyla halka arz edilmesi hususunun görüşülerek karara bağlanması için tüzel kişi temsilcimiz Sayın Kamil Adem bugün görevlendirilmiş ve Söke Değirmencilik San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu'nda konu görüşülerek karara bağlanmıştır. Bu karara göre; 30.06.2022 tarihli Uluslararası Finansal Tablo Standartları'na göre hazırlanmış finansal tablolarımızın bağımsız denetiminin tamamlanmasını müteakiben halka açıklık oranı, pay ihraç fiyatı, sermaye artırımını/ ortak satışı oranı, aracı kurum seçimi...vb. gibi konulara bilahare karar verilmek üzere çalışmalara başlanacak olup Sermaye Piyasası Kurulu'na ve ardından diğer kurum ve kuruluşlara başvurular yapılacaktır.
- 03.10.2022 tarihi itibarıyla Sayın Zahit ÇETİN şirketimizde CEO olarak göreve başlamıştır.
- Şirketimizin % 100 oranında bağlı ortaklığı olan Uludaş Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk San. ve Tic.A.Ş.'nin, %100 oranında Bağlı ortaklığı durumundaki GK Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk A.Ş.'ni devralmak suretiyle birleşmesi işlemi 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uygun olarak tescil edilerek Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayınlanmıştır.

Raporlama Döneminden Sonra Gerçekleşen Önemli Olaylar:

- Şirketimizin %100 Bağlı ortaklığı konumunda olan Söke Değirmencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Söke Un" veya "Şirket") paylarının halka arzına ilişkin talep toplama işlemleri, 4-5-6 Ocak 2023 tarihleri arasında gerçekleşmiştir. Halka arzda birim fiyat 7,50 TL olarak belirlenmiştir. Halka arz edilen 77.500.000 TL nominal değerli payların tamamının satışı gerçekleşmiştir. Toplam halka arz büyüklüğü 581.250.000 TL olarak gerçekleşmiştir. Halka arz edilen 77.500.000 TL nominal değerli payların 118.24 katına denk gelen 68.7 milyar TL değerli pay talebi gelmiştir. Halka arzda, Yurt İçi Bireysel Yatırımcılara tahsis edilen payların 159,17 katı, Yurt İçi Kurumsal Yatırımcılara tahsis edilen payların 47,42 katı ve Yurt Dışı Kurumsal Yatırımcılara tahsis edilen payların 11,09 katı talep gelmiştir.

- Şirketimizin ürün çeşitliliğinin artırılması amacıyla Samsun Gıda Organize Sanayi Bölgesi'nde 37.200Ton/Yıl kapasiteli makarna üretim hattı için proje çalışmalarına başlanmış ve teşvik belgesi çıkarılmıştır.
 - Şirketimizin Samsun 50. Yıl ve Merkez ile Çorlu üretim tesislerinin elektrik tüketimlerinin yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanabilmesi amacıyla Manisa ve İzmir illerinde toplamda 22.360 kWe gücünde rüzgar enerji santrali tesis edebilmek amacıyla gerekli yasal izinler için resmi kurum ve kuruluşlara başvurular bugün itibariyle yapılmıştır.
 - Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde, 1.500.000.000 Türk Lirası (Bir milyar beş yüz milyon Türk Lirası) tutarına kadar, farklı vadelerde ve ihraç tutarı, maliyeti, vadesi, zamanlaması, satış yeri gibi ihraç esas ve koşulları ihraç tarihindeki piyasa koşullarına göre belirlenecek tahvillerin Şirket'imiz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun ihraç onay tarihinden itibaren 1 yıllık dönem içerisinde bir veya birden fazla tertipler halinde yurt içinde ve halka arz edilmeksizin ihraç edilmesine ve satılmasına ilişkin olarak SPK'dan gerekli izinlerin alınması için başvuru yapılması ve Merkezi Kayıt Kuruluşu dahil ilgili tüm kurum ve kuruluşlar nezdinde gerekli başvuruların ve sair işlemlerin yapılması ve tamamlanması için Şirket Yönetim Kurulu Başkanı Eren Günhan Ulusoy'un yetkilendirilmesine karar verilmiştir.
 - Şirketimiz Yönetim Kurulunun 20.02.2023 tarihinde alınan kararı çerçevesinde;
 1. Şirketimizin Borsa'da işlem görmekte olan paylarına ilişkin sağlıklı fiyat oluşumlarına destek olmak amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'nun SPK.22.7 (14.02.2023 tarih ve 9/177 s.k.) sayılı İlke Kararı ve II-22.1 Geri Alınan Paylar Tebliği gereğince aşağıda detayları belirtilen Pay Geri Alım Program ve işlemlerinin yapılmasına ve yapılacak ilk Genel Kurul'un bilgisine sunulmasına,
 2. Geri alım programının unsurları;
 - a. Geri Alım Amacı: Şirket paylarına ilişkin son dönemdeki fiyat hareketlerinin şirketin finansal performansını doğru yansıtmaması ve fiyat tutarsızlıklarının giderilmesi ve sağlıklı fiyat oluşumunun desteklenmesi
 - b. Geri Alım Programının Uygulanacağı Süre: 1 Yıl
 - c. Geri Alım Konu Azami Pay Sayısı: 2.500.000 Adet
 - d. Yıllık ve son üç aylık pay fiyat bilgisi; Dönem En Düşük Fiyat En Yüksek Fiyat Yıllık 5,79 TL 41,40 TL Son Üç Ay 23,44 TL 41,40 TL
 3. Geri alım konu azami pay sayısına ulaşılması halinde 1 yıllık süreyi beklemeden geri alım programının sonlandırılmasına,
 4. Geri alınan payların tekrar satışı ile ilgili esaslarının şimdiden belirlenmemesine,
 5. Geri alım için azami 75.000.000,00 TL'nin ayrılmasına ve bu tutarın şirketin nakit ve nakit benzeri aktiflerinden karşılanmasına,
- Ayrıca ;
6. Yürütülecek geri alım programının şirketimizin finansal durumu ve faaliyet sonuçlarına ilişkin her hangi bir olumsuz etkisi olmayacağına öngörüldüğünün açıklanmasına oy birliği ile karar verilmiştir.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ &CEO



EREN GÜNHAN ULUSOY
Yönetim Kurulu Başkanı

1981 yılında Samsun'da doğmuştur. Samsun Anadolu Lisesinden 1999 yılında mezun olan Eren Günhan Ulusoy, yükseköğrenimini Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nde 2003 yılında, yüksek lisansını Ondokuz Mayıs Üniversitesi Tarım Ekonomisi Bölümü'nde 2014 yılında, doktora eğitimini ise 2021 yılında Ondokuz Mayıs Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Tarım Ekonomisi Ana Bilim Dalı'nda tamamlamıştır. 2003 yılı Temmuz'unda Ulusoy Un Sanayi'nde, ihracat bölümünde iş hayatına başlamıştır. 2004 yılı Temmuz ayında Genel Müdürlük görevine getirilen Ulusoy, bu görevini 2010 yılı Ekim ayına kadar sürdürmüştür. 2010 yılı Ekim ayından itibaren, şirketin İcra Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmüş, şirketi 2014 yılı sonunda halka açık hale getirmiştir. 2015 yılı Mart ayında gerçekleştirilen genel kurulda, Ulusoy'un Yönetim Kurulu Başkanlığına seçilmiştir.

Aynı zamanda 2008 yılından itibaren Samsun Serbest Bölgesi İşletici A.Ş. (SASBAŞ) Yönetim Kurulu Üyeliğini sürdürmektedir. 2021 yılında Endonezya Cumhuriyeti Samsun Fahri Konsolosu olarak atandı. Birçok sosyal ve mesleki derneğin de üyesi olan Eren Günhan Ulusoy, 2015-2022 yılları arasında 2 dönem Türkiye Un Sanayicileri Federasyonu (TUSAF) Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmıştır. Söke Un A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı, Uluslararası Değirmenciler Birliği (IAOM) Avrasya Bölgesi Yönetim Konseyi Başkanlığı, Genç TİM Başkan Yardımcılığı, Karadeniz Hububat Bakliyat ve Yağlı Tohumlar İhracatçılar Birliği (KİB) Yönetim Kurulu Başkanı ve Samsun Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevlerini sürdürmektedir.

Ulusoy, Forbes, Fortune ve Ekonomist yayınları da dahil olmak üzere farklı medya kuruluşları tarafından Türkiye'nin 40 yaş altı en güçlü 40 CEO'su arasında 3. ila 7. sırada yer almıştır. Avrupa, Asya ve Afrika kıtalarında finansal analiz, risk yönetimi, stratejik karar verme ve tedarik zinciri yönetimi alanlarında konuşmacı ve eğitmen olarak birçok konferansa katılmış, sektörde deneyimli ve tanınmış bir iş insanıdır.



KAMİL ADEM
Yönetim Kurulu Başkan Yrd.

1965 yılında Amasya'da doğmuştur. 1984 yılında Ondokuz Mayıs Üniversitesi İktisat Muhasebe Önlisans Bölümü'nden mezun olmuştur. İş hayatına 1987 yılında Hasanusta Gıda'da Muhasebe Müdürlüğü ile başlamıştır.

1993 yılından itibaren Ulusoy Un AŞ'de Muhasebe-Finans ve Satış bölümlerinin başında görev almıştır. 1998 yılından itibaren firmanın Genel Müdürü pozisyonunda 2004 yılı Temmuz ayına kadar devam etmiştir. 2004 yılı sonlarından 2006 yılı başlarına kadar un sektöründe faaliyet gösteren Birsan Birlik AŞ'de Yurtiçi ve Yurtdışı Pazarlama Müdürü olarak görev yapmıştır. 2006 yılında yine un sektöründe faaliyet gösteren Bafra Eriş Un Yem Gıda AŞ'de Fabrika Müdürlüğü'ne başlamıştır.

2010 yılında Ulusoy Un AŞ'nin Genel Müdürü olarak tekrar göreve gelmiştir. 2015 Mart ayı itibari ile Ulusoy Un'da İcra Kurulu Başkanlığı ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevlerine atanan Kamil Adem, Uludaş Lisanslı Depoculuk A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini de sürdürmektedir. Ayrıca Karadeniz Un Sanayicileri Derneği Başkanı ve Karadeniz Hububat Bakliyat Yağlı Tohumlar ve Mamulleri İhracatçıları Birliği Muhasip Üyeliği görevlerine devam etmektedir.



SALİH ZEKİ MURZIOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi

1959 yılında Samsun'da doğdu. İlk ve ortaokul tahsilinden sonra Samsun Ticaret Lisesi'ni bitirdi. Üniversite öğrenimi yarıda bırakan Murzioğlu baba mesleği olan bakır işleme sektöründe ticari hayatına başladı. İnşaat, gıda gibi pek çok sektörde faaliyet göstermektedir.

Daha önce Samsun Ticaret ve Sanayi Odasında Yönetim Kurulu Üyesi, Meclis Üyesi gibi görevlerde alan Murzioğlu, 2009 yılından bu yana Samsun Ticaret ve Sanayi Odası'nın Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir. 2013 yılında gerçekleştirilen 69. TOBB Seçimli Olağan Genel Kurulunda TOBB Yönetim Kurulu Üyeliğine getirilen Murzioğlu, 70. TOBB Seçimli Olağan Genel Kurulu'nda ise, TOBB Başkan Yardımcılığı görevine getirilmiştir.

Aynı zamanda Samsun Gıda OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili, SAMSUN FKM Samsun Fuar ve Kongre Merkezi İşletme Yatırım A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Samsun Ulusal ve Uluslararası Lojistik Merkezi İşletmeciliği A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Ulusoy Un A.Ş. yönetim kurulu üyeliği görevlerine de devam etmektedir.



ÖZDEMİR EROL
Bağımsız Yönetim Kur. Üyesi

1934 yılında İstanbul'da doğmuştur. İlk, orta ve lise öğrenimini Samsun'da tamamlayan Özdemir Erol, 1959 yılında İTÜ İnşaat Mühendisliği Bölümünden mezun olmuş ve Avusturya'da stajını tamamlamıştır. Özdemir Erol, iş hayatına 1960 yılında Samsun Liman İnşaatında Kontrol Mühendisi olarak başlamıştır. 1966 yılına kadar çeşitli proje işleri ve resmi müteahhit işleri yapan Erol, 1968 yılında Samsun'da birçok malzemenin temini bulunmadığı için ticaret hayatına başlamıştır. 1980 yılında Proftaş AŞ'nin kurucu ortağı ve Yönetim Kurulu Üyeliği, Odöksan Döküm Sanayi AŞ'nin kurucu ortaklığı ve yönetim kurulu üyeliği görevlerinde bulunmuştur. Enka Holding'in kuruluşunda görev alan Özdemir Erol, daha sonra Enka Holding ortaklarından olmuştur.

Samsun Belediye Başkan Vekilliği, Encümen Üyeliği, Bayındırlık Komisyonu Başkanlığı, Samsun Fuar Birlik Başkanlığı, Ticaret Odası Yönetim Kurulu Üyeliği, DYP Samsun İl Teşkilatı Kurucu Üyeliği, DYP Samsun Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, DYP Ankara Merkez Karar ve Yürütme Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunan Erol, ek olarak Rotary Kulübü bünyesinde çeşitli başkanlık ve üyelik görevlerini de üstlenmiştir. Samsun Diyanet Sitesi Vakfı Kurucu Üyeliği, SAMSEV Başkan Yardımcılığı, Deniz Kuvvetleri Güçlendirme Vakfı Yönetim Kurulu Üyeliği, Samsun Sosyal Hizmetler Yönetim Kurulu Üyeliği, Samsun Türk Polis Teşkilatı Güçlendirme Vakfı Üyeliği, Polis Evi ve Karakolları Yaptırma ve Yaşatma Derneği Üyeliği, Samsun Yelken Kulübü Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, DYP İl Başkan Yardımcılığı, SAMSİAD Yönetim Kurulu Başkanlığı, 19 Mayıs Hazır Beton Tesisi AŞ Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Genel Müdürlüğü görevlerini yürütmüştür.

1 Aralık 2007 tarihinde Aydın İnş. AŞ bünyesinde agrega üretiminde Genel Müdür olarak görev alan Erol, 2013 yılından bu yana Aybet Beton Prefabrik Yapı Elemanları San AŞ'de Genel Koordinatör olarak hizmet vermiştir. Eylül 2017 tarihi itibarıyla Ulusoy Un AŞ Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevini üstlenmiştir.



**FÜSÜN TAHAOĞLU
KARA**
Bağımsız Yönetim Kur.

1961 yılında Gaziantep'te doğmuştur. Orta ve lise eğitimini Ankara'da tamamlayan Füsün Hanım, 1983 yılında Gazi Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Ekonomi bölümünden mezun olmuştur.

İş yaşamına Yurt Haber ajansında başlamış, ardından Ankara Belediyesi ve Adalet Bakanlığında görev almıştır. Daha sonra Ziraat Bankası Genel Müdürlük ve Şubelerin de görev almıştır.

En son şube müdürü olarak 2012 yılında emekli olmuştur. Yüksek lisansını Çanakkale 18 Mart Üniversitesi Kamu Yönetimi ve Siyaset bilimi alanında yapan Füsün Hanım, ikinci lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi AUZE fakültesinde Sosyoloji alanında yapmıştır. Yaşam boyu öğrenime inan Füsün Hanım eğitim yaşantısına ara vermeden devam etmiştir. Hobi ve ilgi alanlarını da yine üniversiteyle buluşturmuş ve 2019 yılında Anadolu Üniversitesi Açık öğretim fakültesinden Kameramanlık ve Fotoğrafçılık bölümünden mezun olmuştur. Halen daha tarıma olan ilgisi sebebiyle aynı fakültede Tarım Teknolojileri bölümünde öğrencidir.



ZAHİT ÇETİN
CEO

1976 Adana'da doğmuştur. Orta ve Lise eğitimini Mersin'de İçel Anadolu Lisesi'nde tamamlayan Zahit Bey, 1998 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi, İşletme Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Kariyerine denetçi olarak İstanbul'da Deloitte firmasında başlamış, 2004 yılında PwC Londra ofisinde danışman olarak devam etmiştir. 2007 yılında İstanbul ofiste transfer olmuş ve 2020 yılına kadar danışmanlık kariyerine burada devam etmiştir. Danışmanlık kariyeri boyunca çok uluslu kurumsal ve aile firmalarına, özel sermaye fonlarına, Türkiye'de Yıldırım, Sabancı, Borusan ve Eren Holding gibi gruplar ile çalışmıştır. 2020 yılında 2022 yılına kadar memleketi olan Mersin'de Armada Gıda firması bünyesinde Genel Müdür olarak görev yapmıştır. Ekim 2022'den beri Ulusoy Un CEO luk görevini üstlenmiştir.

Kariyeri boyunca stratejik ve proje finansmanı, finansal analiz ve inceleme, şirket değerlemesi, iş modellemeleri, özel incelemeler, organizasyonel performans, tasarım ve yapılanma, dijitalleşme, aile şirketleri, organik ve inorganik (yurt içi ve yurt dışı şirket satın almaları gibi) büyüme ve şirket ve iş birimi satış konularında uzmanlaşmıştır. Ayrıca mesleki konularda hem şirket içi hem de önemli üniversitelerde misafir eğitmen olarak birçok görev almıştır. Serbest Muhasebeci Mali Müşavir olup evli ve 2 çocuk babasıdır.



YÖNETİM
KURULU
KOMİTELERİ

Denetim Komitesi

Adı - Soyadı	Ortaklıkta Üstlendiği Görev	Görevi
Fusun Tahaoğlu Kara	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Denetim Komitesi Başkanı
Özdemir Erol	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Denetim Komitesi Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı - Soyadı	Ortaklıkta Üstlendiği Görev	Görevi
Fusun Tahaoğlu Kara	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı
Salih Zeki Murzioğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı - Soyadı	Ortaklıkta Üstlendiği Görev	Görevi
Özdemir Erol	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı
Fusun Tahaoğlu Kara	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Yalçın Tutkaç	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Ulusoy Un Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na;
"Bağımsız Üye" adaylığına başvurmam nedeniyle, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği;

a) Ulusoy Un Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b) Son beş (5) yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (% 5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

e) Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

f) Ulusoy Un Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, ortaklar arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

g) Ulusoy Un Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

h) Ulusoy Un Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

i) Ulusoy Un Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

Yönetim Kurulunuz, ortaklarınız ve ilgili bütün tarafların bilgisine beyan ederim. 24.03.2021
Saygılarımla,

Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adayı
Özdemir EROL

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ BAĞIMSIZLIK BEYANI

ULLUSOY UN SAN.VE TİC.A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, ilgili mevzuat, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17/1) ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen kriterler çerçevesinde "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin bulunmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,
- h) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- i) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
- j) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı/almayacağımı, kabul ve beyan ederim.

Saygılarımla,

Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adayı

Fusun TAHAOĞLU KARA



BAĞLI
ORTAKLIĞIMIZ
SÖKE UN



SÖKE UN

Değirmencilikteki 60 yıla yakın uzmanlığı ve tecrübesiyle üretimin her aşamasında yüksek kaliteyi odağında tutan Söke, profesyonellerin ve tüketicilerin ihtiyaçlarına uygun ürün çeşitliliği ile bugün Türkiye'nin önde gelen un markası konumundadır. 2022 yılında Söke Un %100 Ulusoy Un Sanayi ve Ticaret A.Ş. bağlı ortaklığı olmuştur.

Ankara ve Aydın'da fabrikaları bulunan Söke Un'un ayrıca İstanbul'da da şube ofisi bulunmaktadır. Toplamda 337 personeli bulunan Söke Un Merkez Ofisi Aydın ilindedir. Ankara'da günlük 800 ton, Söke'de günlük 640 ton buğday kırma kapasitesi ile Söke günlük 1440 ton buğday kırarak ihtiyaca uygun un üretimi sağlamaktadır.



BAĞLI
ORTAKLIĞIMIZ
ROLWEG S.A



ROLWEG S.A

15.03.2018 tarihinde, sermayesinin %100'ü Ulusoy Un Sanayi ve Ticaret AŞ'ye ait olarak, ROLWEG SA ünvanlı bağlı ortaklığımız İsviçre'nin Cenevre şehrinde kurulmuştur.

İsviçre'nin uluslararası hammadde ticaretinin ağırlıklı olarak yönetildiği bir lokasyon olması ve ilaveten petrol, tahıl ürünleri ve her türlü hammadde ticaretinin finansmanının %60'dan fazlasının İsviçre'de yapılmakta olması, İsviçre'de ticareti destekleyici bir ekonomik ortam ve istikrarın varlığı, İsviçre bankacılık sistemindeki finansman alternatifleri sermaye

piyasalarına erişim kolaylığı vb. sağladığı avantajlar değerlendirilerek şirketimizin, uluslararası piyasalarda daha rekabetçi olabilmesi, bu piyasalarda daha etkili bir oyuncu olabilmesi ayrıca hammaddeye erişim avantajları elde edebilmesi ve hammaddeye ulaşırken oluşacak maliyet avantajlarından faydalanabilmesi amacıyla İsviçre'nin

Cenevre şehrinde Rue du Nant 6, 1207 Cenevre adresinde, 1.000.000 İsviçre Frangı tutarındaki sermayesinin %100'ü Ulusoy Un Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ne ait ROLWEG S.A 2018 Mart ayında kurulmuştur. 15.08.2022 tarihli yönetim kurulu kararı ile şirket sermayesi 10.000.000 İsviçre Frangına yükseltilmiştir.

BAĞLI
ORTAKLIĞIMIZ
**ALFAWAY GIDA
SAN. ve TiC. A.Ş.**



Alfaway Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Ulusoy Un AŞ'nin yurtiçi müşterileri taleplerini karşılamak üzere, üretimini gerçekleştirdiği tüm ürünlerin tek yetkili satış ve dağıtım firması misyonu ile 24.09.2019 tarihinde, Alfaway Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. unvanı ve % 100 Ulusoy Un Sanayi ve Ticaret A.Ş. İştiraki olarak kurulmuş ve 01.11.2019 tarihinde faaliyetlerine başlamıştır. Ülkemiz unlu mamul üreticilerinin ihtiyacı olan tüm ürün çeşitlerinin tedarikini yapmak ve tedarik zincirini geliştirmek üzere faaliyetlerine devam

eden Alfaway Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş., sektörün lider tedarikçi firması olmayı hedef edinmiştir. 31.12.2022 tarihi itibarıyla çalışan sayısı 69 kişidir. (31 Aralık 2021: 68 kişi)

BAĞLI
ORTAKLIĞIMIZ

**ULIDAŞ
TARIM ÜRÜNLERİ
LİSANLI
DEPOCULUK
SAN. ve TİC. A.Ş.**




ULIDAŞ TARIM ÜRÜNLERİ LİSANSLI DEPOCULUK SAN. VE TİC. AŞ

Şirket olarak ilk lisanslı depomuz 23.340 ton kapasiteyle Çorum/Alaca’da faaliyete geçirilmiştir. Aynı yıl içerisinde kapasite artışına gidilerek Alaca Şube lisansımız 41.950 tona çıkarılmıştır. Yozgat/Sorgun ilçesinde, Ulusoy Un Sanayi ve Ticaret A.Ş. den kiralanmış 67.000 ton kapasiteli depolama tesislerine lisans alınarak 2019 hasat döneminde faaliyete başlamıştır. Kırıkkale/Çerikli bölgesinde faaliyet gösteren 60.000 ton kapasiteli GK Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk A.Ş.’nin hisseleri 2020 yılında devir alınmıştır. Şirketimizin hâlihazırda toplam lisanslı depo kapasitesi 108

bin 950 tondur. Alaca, Sorgun ve GK Tarım Şubelerimizde buğday, arpa, nohut ve ay çekirdeği ürünlerinin depolaması yapılabilmektedir. Şirketimizce, Hububat, Bakliyat ve Yağlı Tohumlar Eleme ve Paketleme Tesisleri kurarak, işletilmek üzere Sorgun tesislerimiz bünyesinde en son teknoloji kullanılarak inşa edilen Bakliyat Eleme ve Paketleme tesisimiz 2022 yılı başında faaliyete geçirilerek üreticilerimizin hizmetine sunulmuştur. 31.12.2022 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 25 kişidir.

Uludaş Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk San. ve Tic.A.Ş. 09.12.2022 tarihinde % 100 oranında Bağlı ortaklığı durumundaki GK Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk A.Ş.’ni devralmak suretiyle birleşmiştir.”



KURUMSAL
YÖNETİM
**İLKELERİNE
UYUM RAPORU**

Ulusoy Un Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan "Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlamayı ve uygulamayı yönetim esaslarından biri olarak benimsemiştir. Firmamız SPK tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerinin ana esasları olan 'Eşitlik, Şeffaflık, Hesap Verilebilirlik ve Sorumluluk' kavramları kendisine prensip edinmiş ve uygulanması aşamasında gerekli çalışmalar yapılmıştır. Firmamız mevcut durumu daha ileriye götürmek için gerekli özeni göstermeye devam edecektir.

Eşitlik

Firmamız şirket pay sahiplerinin haklarının korunması tüm hak sahiplerine adil ve eşit davranmayı esas almıştır. Ayrıca paydaşlarımıza cinsiyet, davranış, görüş ve etnik köken nedeniyle ön yargılı bir yaklaşım veya ayrımcılık yapılmayacağını her türlü koşulda kabul etmiştir.

Şeffaflık

Firmamız gizli ve ticari sır taşımamak şartı ile henüz kamuya açıklanmamış, kamu ve pay sahiplerini ilgilendirecek ve/veya yatırım kararlarını etkileyebilecek tüm bilgileri doğru, eksiksiz ve kolay ulaşılabilir şekilde açıklamaktadır.

Hesap Verilebilirlik

Firma, alınan kararların doğruluğunu pay sahiplerine kanıtlama ve sorumluluğunu üstlenme ilkelerini benimsemiştir.

Sorumluluk

Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken amacımız sadece pay sahiplerinin değerlerini artırarak değildir. Aynı zamanda toplumsal değerlere ve kanunlara uygun hareket etmekte ve mevcut tesislerimizi de bu anlayışla işletmektedir.

BÖLÜM I. PAY SAHİPLERİ

I.1 PAY SAHİPLERİYLE İLİŞKİLER BİRİMİ

Pay sahipleri ile ilişkileri yönetmek ve güçlendirmek üzere 2012 yılında Yatırımcı İlişkileri Birimi kurulmuştur. Birim mevcut ve potansiyel yatırımcılara, firmanın performansını şeffaf ve hatasız bir şekilde sunmayla yükümlüdür.

Birimin başlıca görevleri;

- Pay sahiplerinin genel kurula katılmasını sağlamak
- Pay sahiplerini bilgilendirmek ve taleplerini yanıtlamak
- Genel Kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye, diğer şirket içi düzenlemelere uygun yapılmasını sağlamak
- Yönetim Kurulu ile pay sahipleri arasındaki iletişimi sağlamak, pay sahiplerinin sorularını yanıtlamak ve görüşlerini düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlamak
- Firmanın Kurumsal Yönetim ve Sosyal Sorumluluk uygulamalarının geliştirilmesi konusunda çalışmalar yapmak
- Kamuoyunu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek
- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların güvenli ve güncel tutulmasını sağlamak
- Pay sahiplerinin genel kurula katılmasını sağlayacak önlemler almak
- Firmanın faaliyet raporları dâhil tüm mali tablo ve raporları, kar dağıtım politikası ve önerisi, genel kurul gündem maddeleri ile ilgili dokümanları pay sahiplerine zamanında duyurmak

Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne 0(212) 325 55 34 numaralı telefon ve yatirimci@ulusoyun.com.tr mail adresinden ulaşılabilir.

Birim Yöneticisi: Yalçın TUTKAÇ

I.2 PAY SAHİPLERİNİN BİLGİ EDİNME HAKLARININ KULLANIMI

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nden istenen bilgiler ve yöneltilen sorular, gizli ve ticari sır özelliği olan bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişisi ile görüşülerek gerek telefon gerekse yazılı olarak ivedilikle cevaplandırılmaktadır.

I.3 Genel Kurul

Ulusoy Un Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin 2019 Faaliyet yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 20 Ağustos 2020 Perşembe günü saat 14:30'da Park Inn by Radisson Samsun Oteli Cumhuriyet Mah. Değirmenci Sok. No:4 Tekkeköy

55310 Samsun - Türkiye adresinde, T.C. Samsun Valiliği Ticaret İl Müdürlüğü'nün 18.08.2020 tarih ve 39028009-431.03-E-00056663823 sayılı yazısıyla görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi Sayın Yeşim SÖZEN'in gözetiminde yapılmıştır.

Toplantıya ait davet, kanun ve esas sözleşmede öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde, Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinin 20 Temmuz 2020 tarih ve 10123 sayı 983 nolu sayfa nüshasında, şirketin internet sitesinde (www.ulusoyun.com.tr), Kamuyu Aydınlatma Platformunda (KAP), Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun e-şirket uygulamasında ve Elektronik Genel Kurul Sisteminde (EGKS), genel kurul toplantısından en az 21 gün önce ilan edilerek süresi içinde yapılmıştır.

I.4 Oy Hakları

Şirketimiz oy hakkının kullanılmasını zorlaştıracı uygulamalardan kaçınmaktadır. Olağan ve olağan üstü genel kurul toplantılarında hazır bulunan (A) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 15 (On Beş) oy hakkı, (B) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 10 (On) oy hakkı ve (C) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 1 (Bir) oy hakkı vardır.

I.5 Kâr Dağıtım Politikası

Şirketin faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:

Genel Kanuni Yedek Akçe:

a)% 5'i kanuni yedek akçeye ayrılır.

Birinci Temettü:

b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası

Mevzuatına uygun olarak birinci temettü ayrılır.

c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kar payının, yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflara ve benzer nitelikteki kişi ve kurumlara dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

İkinci Temettü:

d) Net dönem karından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci temettü payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521 inci maddesi uyarınca kendi isteğiyle ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

e) Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, % 5 oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri, TTK'nın 519'uncu maddesinin 2'nci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir. Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça, esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen kar payı ve nakden ve/veya pay biçiminde dağıtılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara kâr payı dağıtılmasına karar verilemez. Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır.

Esas sözleşme hükümlerine göre genel kurul tarafından verilen kar dağıtım kararı geri alınamaz.

Şirketimiz kâr dağıtım politikasını; Sermaye Piyasası Mevzuat ve Esas Sözleşmemizde yer alan hükümler çerçevesinde, şirketin mali performansı ve piyasa gelişmeleri

neticesinde benimsemiştir. Buna göre, Sermaye Piyasası mevzuatına göre Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarına (UFRS) uygun olarak düzenlenmiş olan periyodik mali tablolara göre hesaplanmış olan "ilgili döneme ait konsolide net kârın" %20'si, ya nakit olarak ya da ilgili meblağın, şirket sermayesine eklenmesiyle bedelsiz hisse senedi olarak, Şirketimiz Genel Kurulu'nca alınacak bir kararla, dağıtılacaktır.

Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, yatırım projeleri ve şirketin finansal kaynaklarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilecek olup sürdürülebilirliği temel amaçlardan biridir.

I.6 Payların Devri

A,B ve C grubu paylar ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak serbestçe devredilebilir. Payların devrinde Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu Düzenlemeleri, Sermaye Piyasası mevzuatının ilgili sair düzenlemeleri, Merkezi Kaydi Sistem kuralları ve hisselerin kaydileştirilmesi ile ilgili sair düzenlemelere uyulur.

BÖLÜM II. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

II.1 BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

II.1.1. Amaç ve Kapsam

Ulusoy Un Sanayi ve Ticaret A.Ş., hisse senetleri Borsa İstanbul (BIST) da işlem gören bir firma olmanın bilinci içerisinde kanunlara ve mevzuata uyumlu, etkin ve şeffaf bir "Bilgilendirme Politikası" izlemektedir.

Bilgilendirme politikası, Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticiler ve çalışanlar tarafından bilinen "İçsel Bilgi" ve "Ticari Sır" özelliği taşımayan faaliyetlere ilişkin her türlü bilgi, belge, elektronik kayıt ve veriden oluşan, yasal olarak açıklanmasında sakınca bulunmayan bilgileri kapsamaktadır.

Bilgilendirme politikamız şirketin geçmiş performansını ve gelecek

beklentilerini, Sermaye Piyasası Mevzuat, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) ve Türk Ticaret Kanunu Hükümleri ve BIST düzenlemeleri çerçevesinde; eksiksiz, adil, doğru, zamanında ve anlaşılabilir bir şekilde, pay sahipleri, mevcut ve potansiyel yatırımcılar, kamuoyu, ilgili yetkili kurum ve kuruluşlar ve sermaye piyasası uzmanları ile eşit ve etkin bir biçimde paylaşarak, sürekli ve şeffaf bir iletişim kurmayı amaçlar.

II.1.2. Yetki ve Sorumluluk

Şirketimizin Bilgilendirme Politikası Yönetim Kurulu'nun yetkisi altında oluşturulur ve uygulanır. Yönetim Kurulu zaman zaman ilgili düzenlemeler gereği bu politikada değişiklik yapma yetkisini de saklı tutar. Şirket bilgilendirme politikası çerçevesinde bilgi verilecek taraflar;

- Mevcut Yatırımcılar
- Potansiyel Yatırımcılar
- Menfaat sahipleri
- Düzenleyici kuruluşlar
- Kamuoyu Yapılacak bildirimlerden sorumlu olacak kişi ve birimler;
- Yönetim Kurulu
- Denetim Komitesi
- Kurumsal Yönetim Komitesi
- Genel Müdür
- Mali İşler Yöneticisi
- Yatırımcı İlişkileri Müdürü

II.1.3. Bilgilendirme Yöntem ve Araçları

Bilgilendirme Politikamız çerçevesinde Şirketimiz tarafından kullanılan yöntem ve araçları şu şekildedir:

- Periyodik olarak açıklanan finansal tablolar ve bağımsız denetçi raporları
- Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları
- Özel durum açıklamaları
- Telekonferans, telefon, e-posta, faks gibi iletişim araçlarıyla yapılan iletişim yöntemleri

Bilgilendirme Kapsamındaki Konular

Yapılacak bilgilendirmeler aşağıda yer alan hususları kapsar:

- Yıllık faaliyet raporu, mali tablolar

ve dipnotları, bağımsız denetim raporu ve kar dağıtım politikası internet sitesi ve diğer dağıtım organları vasıtasıyla yatırımcılara, kamuya, menfaat sahiplerine ve düzenleyici kuruluşlara, zamanında ve doğru bir şekilde duyurulur.

- Yatırımcılara, analistlere ve pay sahiplerine bilgilendirme amaçlı toplantılar ve analist toplantıları düzenlenir. Bu toplantılara Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Müdür, Mali İşler Yöneticisi, Yatırımcı İlişkileri Birimi ve denetçiler katılabilir.
- Genel kurula ilişkin her türlü bilgi genel kuruldan en az 3 hafta önce şirket merkezinde kamuya açık tutulur ve internet ile kamuya duyurulur.
- Her 3 aylık dönemlerde mali tablolar, her 6 ve 12 aylık dönemlerde de bağımsız denetim raporları internet yolu ile kamuya duyurulur.
- Şirket Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan kar dağıtım politikası kamuya açıklanır. Bu politika Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulur ve faaliyet raporunda da yer alır.

II.1.4. İdari Sorumluluğu Bulunan Kişilerin Belirlenmesi ve İçsel Bilgilere Erişimi Olanlar Listesinin Oluşturulması

İçsel bilgilere erişimi olanlar listesi, Şirketin yönetsel ve denetsel organlarının üyeleri ve bu organların üyesi olmayan, doğrudan ya da dolaylı olarak Şirket ile ilişkili içsel bilgilere düzenli erişen ve Şirketin gelecekteki gelişimini ve ticari hedeflerini etkileyen yönetsel kararlar verme yetkisi olan kişiler (idari sorumluluğu bulunan kişiler) ile bu kişilerle yakından ilişkili kişileri ve ortaklık nam ve hesabına hareket eden ve içsel bilgilere doğrudan veya dolaylı şekilde düzenli veya arızı olarak erişimi olan diğer kişileri içermektedir. Oluşturulan bu liste sürekli olarak Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdinde Merkezi Kayıt Sistemi üzerinde oluşturulup güncellenmektedir.

II.1.5- İçsel Bilgilerin Kamuya Açıklanmasının Ertelenmesi

Ulusoy Un San ve Tic A.Ş. , Sermaye Piyasası Kurulu'nun Özel Durumlar

Tebliğinin 6. Maddesi çerçevesinde, sorumluluk kendisine ait olmak üzere, meşru çıkarlarının zarar görmemesi için içsel bilgilerin kamuya açıklanmasını, yatırımcıların yanıltılmasına yol açmaması ve bu bilgilerin gizli tutulmasını sağlayabilecek olması kaydıyla erteleyebilir.

Şirket ertelenen bu içsel bilgilerin gizliliğini sağlamak ve bu bilgilere erişimi kontrol etmek için İçsel Bilgilere Erişimi Olan Kişiler Listesinde yer alanlar haricindeki kişilerin bu bilgilere erişimini önleyecek etkin düzenlemeleri yapar. Şirket, içsel bilgilere erişimi olan kişilerin içsel bilgiler ile ilgili olarak Kanun ve ilgili mevzuata yer alan yükümlülükleri kabul etmesini ve bu bilgilerin kötüye kullanımı veya yayılması ile ilgili yaptırımlardan haberdar olmasını sağlar.

II.1.6. Pay Sahipleri ile İletişim ve Kamuya Açıklama Yapmaya Yetkili Kişiler

Ulusoy Un San ve Tic A.Ş'e yöneltilen her tür bilgi talebinin, ticari sır niteliğinde olup olmadığı ve "Özel Durumlar Tebliği" çerçevesinde, yatırım kararlarını ve sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek türden olup olmadığı değerlendirilerek,

- Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri,
- Denetim Komitesi Başkan ve üyeleri,
- Genel Müdür,
- Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü tarafından yazılı veya sözlü olmak üzere cevaplandırılır. Bu kişiler dışında kalan diğer çalışanlar soru taleplerini cevaplamaya yetkili değildir. Ulusoy Un San ve Tic A.Ş. çalışanları, kendilerine yöneltilen soruları Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğüne yönlendirirler.

II.1.7- Geleceğe Yönelik Değerlendirmelerin Açıklanmasına İlişkin Esaslar

Şirketin geleceğe yönelik içsel bilgi niteliğindeki plan ve tahminlerine ilişkin değerlendirmeleri sermaye piyasası mevzuatında belirtilen esaslar çerçevesinde kamuya açıklama yapmaya yetkili kişiler tarafından kamuya açıklanabilir. Bu

değerlendirmeler, makul varsayım ve tahminlere dayandırılırlar. Öngörülemez riskler ve gelişmeler dolayısıyla sapma olması durumunda bu geleceğe yönelik değerlendirmelerde değişiklikler yapılabilir. Riskler, belirsizlikler ve diğer faktörlerden dolayı gerçekleşen sonuçlar ile geleceğe yönelik değerlendirmelerde beklenen sonuçlar arasında farklılıklar oluşabilir. Söz konusu durumda oluşan farklılıklar makul zaman sürecinde yatırımcılara açıklanır. Geleceğe yönelik değerlendirmeler, sermaye piyasası mevzuatındaki esaslar çerçevesinde yapılacak açıklamalarının yanı sıra, basın-yayın organları, basın toplantısı ve/veya basın bültenleri, ulusal ve uluslararası düzeyde konferans veya toplantılar veya diğer iletişim yollarından yararlanılarak yapılabilir.

II.1.8. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Firmamızın kurumsal internet sitesi mevcut olup adresi www.ulusoyun.com.tr'dir. Aynı bir Yatırımcı İlişkileri internet sitemiz mevcut olup adresi www.ulusoyunyatirimciiliskileri.com'dur. Bu bölümde gerekli tüm finansal raporlar, bağımsız denetim raporları, faaliyet raporları, genel kurul bilgileri mevcuttur. İnternet siteleri SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerinin Kamuyu Aydınlatma esasları ve diğer ilgili yasal düzenlemeler çerçevesinde hazırlanmış olup şirket ana sayfası İngilizce de hizmet vermektedir. Mevzuat veya şirket ile ilgili bilgilerde değişiklik olduğunda siteler kısa sürede güncellenmektedir. İnternet sitemizde pay sahiplerimizin ve olası yatırımcıların ve diğer tüm menfaat sahiplerinin etkin ve kolay bir şekilde ulaşabileceği Yatırımcı İlişkileri İletişim Bölümü bulunmaktadır.

II.1.9. Faaliyet Raporu

Şirketimiz faaliyet raporunu kamuoyunun şirket hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak şekilde hazırlar. Faaliyet Raporumuz, Yönetim Kurulu'nun onayından geçirilir ve kamuoyuna açıklanır. Yatırımcı İlişkileri internet sitemiz olan www.

ulusoyunyatirimciiliskileri.com'da yayınlanır.

BÖLÜM III. MENFAAT SAHİPLERİ

III.1 MENFAAT SAHİPLERİNİN BİLGİLENDİRİLMESİ

Ulusoy Un tüm menfaat sahiplerini doğru, kolay ulaşılır, şeffaf, anlaşılır ve mevzuatlar doğrultusunda yapılan açıklamalarla şirketimiz hakkındaki gelişmelerden haberdar etmektedir.

III.2 MENFAAT SAHİPLERİNİN YÖNETİME KATILIMI

Müşterilerin ve çalışanların istekleri ile önerilerini takip edilmekte olup gelen taleplerin incelenip değerlendirilmesi yapılmaktadır. Hem müşteri hem de çalışanlar ve diğer tüm menfaat sahiplerinden gelen her türlü bildirim daha etkin ve verimli bir şirket yönetimini oluşturacak biçimde değerlendirilmektedir.

III.3 İNSAN KAYNAKLARI

Ulusoy Un Sanayi ve Tic. A.Ş. olarak, değişen koşullara uyum sağlamak, aynı zamanda yüksek teknoloji, küresel rekabet ve yeni fırsatları hayatına yansıtmak durumunda olduğumuzun bilincindeyiz. Bunu gerçekleştirebilmenin en önde gelen yollarından birinin de hiç şüphesiz devamlı gelişime açık bir insan kaynakları politikası uygulamak olduğunun farkındayız. "Bizi daha ileriye götüren tek şey insan kaynağımızdır" bilincinden hareketle, teknolojiye yaptığımız büyük yatırımların yanında insan kaynağı açısından da kendimizi geleceğe hazırlamaktayız.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

Ulusoy Un Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin temel İnsan Kaynakları Politikasını; gelişen ve sürekli değişen piyasa koşullarında rekabet etme gücümüzün korunabilmesi için entelektüel sermayenin sürdürülebilir bir şekilde artırılmasına katkı sağlayacak, mesleğinde uzmanlaşmış, ileri düzeyde sosyal yetkinliklere ve takım çalışması açısından yüksek motivasyona sahip, katma değer yaratan bir çalışan profilini çağdaş ölçütlere göre herkese eşit fırsat ilkesiyle seçerek oluşturmak ve etkin bir performans ölçümleme

sistemi ile performansları değerlendirip kariyer planlaması yaparak çalışanlarımız ile uzun vadeli işbirliğini sürdürebilmek, insan kaynaklarımızı doğru yönetmek, yönlendirmek ve geliştirmek olarak tanımlayabiliriz. İnsan kaynakları politikamızın temel unsurlarını şu şekilde sıralayabiliriz:

- Personelin nitelik ve nicelik bakımından planlamasını yapmak, işe uygun personelin istihdamını gerçekleştirmek.
- Personelin verimliliğini ve etkinliğini en üst düzeyde tutmak
- Etkin bir eğitim planı ve programı ile tüm personele kişisel gelişim imkânı sağlamak
- Personelin maddi ve manevi haklarını korumak ve geliştirmek
- Tüm personelin yöneticileriyle birlikte çalışma isteklerini geliştirici bir iş ortamı meydana getirmek, açık iletişim ortamı sağlamak
- Kariyer planlamasında herkese eşit ölçüde fırsat olanakları sağlayarak çalışanların mesleki, kişisel ve sosyal gelişimlerini desteklemek.

III.4 MÜŞTERİ VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER

Ulusoy Un San ve Tic A.Ş. mal ve hizmetlerin pazarlama ve satış işlemlerinde müşteri memnuniyetini sağlayacak her türlü önlemi almaktadır. Mal ve hizmetlerde kalite standartlarına uyulur ve standardın korunmasına özen gösterilir. Ticari sır kapsamında, müşteri ve tedarikçiler ile ilgili bilgilerin gizliliğine özen gösterilmektedir. Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin talepleri süratle karşılanmakta ve olası gecikmeler hakkında süre bitimi beklenmeksizin müşterilere bilgi verilmektedir.

III.5 ETİK KURALLAR

Etik kurallar; faaliyetlerimizi ve işlerimizi, kanunlar, yönetmelikler ve prosedürler çerçevesinde yürütürken, her türlü tutum ve davranışlarımızla ilgili olarak yön gösteren kurallar bütünüdür. Ulusoy Un iş etiği kuralları tüm çalışanlar için geçerlidir.

Dürüstlük ve Doğruluk

Tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde doğruluk ve

dürüstlük öncelikli değerlerimizdir. Şirket içindeki iş arkadaşlarımıza, amirlerimize, astlarımıza kısaca tüm iç ve dış müşterilerimize, ortaklarımıza karşı davranış görev ve sorumluluklarımızı yerine getirirken doğruluk ve dürüstlük ilkelerine göre davranırız.

Eşitlik ve Adalet

Tüm işlem ve ilişkilerimizde eşitlikçi ve adil davranmak önemli ve vazgeçilmez değerlerimizdir. Birbirimize adil ve saygılı davranır, din, dil, ırk özelliklerine dayanarak ayrımcı davranışlarda bulunmayız.

Yasalar Yönetmelikler ve Kurallara Uyum

Yasa, yönetmelik kurallara uygun davranış, tüm iş ve işlemlerimize yasalar ve yönetmeliklere uygun şekilde yerine getiririz.

Ulusoy Un İmajına Uygun Davranışlar

Ulusoy un iş ahlakı kurallarına uygun, topluma ve çevreye saygılı, tüm ilişki ve uygulanmalarında dürüst, adil ve profesyonel yaklaşımlarından dolayı üstün bir saygınlık ve itibara sahiptir. Çalışanlarımız da doğal olarak temsil sorumluluğu taşırlar.

Bu sorumluluğu Ulusoy Unun İmaj ve ismine yakışır bir şekilde yerine getirirler.

Çevre Koruma Güvenliği ve İş Sağlığı

Çevre ve insan sağlığını korumak tüm faaliyetlerimizde öncelik verdiğimiz prensiplerdir.

İş güvenliğimizin üst düzeyde sağladığı çevre ve doğal kaynaklarının korunduğu ve bilinçli bir şekilde kullanıldığı, iş ve çalışma ortamından çalışanlar olarak bu değerlere sahip çıkar ve değerlere uygun davranışlarda bulunuruz.

III.5.1 İŞ ETİĞİ KURALLARININ UYGULAMA PRENSİPLERİ

Kaynakların Verimli Kullanılması

Şirket adına yapılacak kaynak kullanımlarında şirket çıkarları dikkate alınır. Şirket çıkarı olmaksızın her ne isim altında ve her kim adına ve yararına olursa olsun şirket varlıkları olanakları ve personeli şirket dışında,

şirket amaçlarına hizmet dışında herhangi bir amaçla kullanılamaz. Yöneticiler çalışanları şahsi işleri için görevlendiremezler. (Yönetim Kurulu Hariç). Tüm çalışanlar olarak şirket kaynaklarını mümkün olan en verimli şekilde kullanırız.

En önemli kaynaklardan birisi olan "zamanı" iyi kullanır, zorunlu ziyaretçiler için görüşmeler iş akışını engellemeyecek şekilde makul bir süre içinde tamamlarız.

Bilgi Gizliliğinin Korunması

Gizlilik prensibiyle ters düşecek davranış ve işlemlerde bulunmak yasaktır.

Kuruma ait bilgiler, mali bilgiler, personel bilgileri iş stratejilerine ait bilgiler sözleşmeler iş ortaklarına tedarikçilere müşterilere ait bilgiler gizli bilgilerdir ve bilgiler değiştirilemez kopya alınamaz ve tahrip edilemez.

Bilgilerin korunması için gerekli önlemler alınır.

Şirket politikasını yansıtan ve kişiye özel olan personele ait ücret, yan fayda ve benzeri özlük bilgileri gizlidir. Yetkililer dışında kimseye açıklanamaz.

Personelin bu bilgileri bir başkasına açıklaması ve bilgilerin açıklanması için diğer çalışanlara baskıda bulunması kesinlikle yasaktır.

Bilgi teknolojileri güvenliği ilgili prensibimiz ve güvenlik riskini mümkün olabilecek en düşük seviyede tutmaktır.

Elektronik ortamdaki bilgilerin güvenliğinin sağlanmasına destek olmak konusunda önemli bir yere sahip olan çalışanlarımızın (son kullanıcıların) şifrelerini gizli tutma noktasından gerekli özeni göstermeleri gerekmektedir.

Çıkar Çatışması ve Haksız Menfaat Sağlanması

Mevcut görevlerimizden faydalanarak kendimize, yakınlarımıza ailelerimize veya iş ilişkilerinde bulunduğumuz üçüncü şahıs ve kurum/ kuruluşlara çıkar sağlanamaz. Şirketin taraf olduğu tüm işlemler ve sözleşmelerden doğrudan ya da dolaylı olarak kişisel kazanç elde edilemez.

Bir Başka İşte Çalışma

Ulusoy Un çalışanın çalışma saatleri içinde veya dışında bir başka kişi ve / veya kurum için ücret ve benzeri bir menfaat karşılığı çalışmaması esastır. Çalışanların mesai saatleri dışında bir başka kişi (aile ferdi, arkadaş) veya kurum için ücret veya benzer bir menfaat için çalışmaları, şirkette sürdürdükleri görev ile çıkar çalışması yaratmaması, iş etiği kuralları ile ters düşmemesi ve şirketteki görevlerini sürdürmelerini olumsuz yönde etkilememesi koşullarıyla ancak üst yönetimin yazılı onayıyla mümkün olabilir.

Çalışanlar, kar amacı gütmeyen organizasyonlarda ve üniversitelerde yine şirket içerisindeki görevini aksatmayacak şekilde yönetimin yazılı onayı ile sosyal sorumluluk ve yardım amaçlı görevlerde çalışabilir. Çalışanlar bu tür taleplerini ilgili bölümün müdürünün bilgisi dahilinde insan kaynakları müdürlüğüne yapmalıdır.

Hediyelik Eşyalara İlişkin Hususlar

Çalışanların tarafsızlıklarına kararlarına ve davranışlarına etkileyebilecek işin gidişalına uygun olmayan, ayrıcalık veya yarar sağlamaya yönelik hediye ya da menfaat kabul etmemesi, üçüncü kişi kurum ve kuruluşlara bu tarz etkiler yaratabilecek hediye ve menfaat sağlama yönünde girişimde bulunmamak esastır.

Şirket çalışanlarının alt işverenlerden tedarikçilerden, danışmanlardan veya müşterilerden karşılıksız veya ödünç niteliğinde para kabul etmesi, seyahat ve benzeri ödemeleri karşılatması yasaktır.

Rüşvet

Rüşvet ve komisyon almak vermek veya teklif etmek hiçbir şart altında kabul edilemez. Hiçbir çalışan doğrudan veya dolaylı olarak haksız menfaat elde etmek amacıyla iş ilişkisi içerisinde alınan herhangi bir kişiye para veya değeri olan herhangi bir şey teklif edemez, taahhüt edemez, veremez.

Rüşvet yolsuzluk, görevi kötüye kullanma gibi etik dışı davranışlardan önemle kaçınılmalıdır.

Medya İle İlişkiler

Herhangi bir yayın kuruluşuna davet vermek mülakat yapmak, seminer ve konferans ve benzeri yerlere konuşmacı olarak kalılmak şirket üst yönetiminin onayına tabidir. Medyaya yapılacak resmi bildirimler yönetimce açıkça yetkilendirilmiş kişiler tarafından yapılabilir.

III.5.2 ETİK AÇIDAN DİKKATE ALINMASI GEREKEN TEMEL SORULAR

- Ulusoy Un iş etiği kurallarına göre nasıl davranmam gerektiğini biliyor muyum?
- İçinde bulunduğum davranış şirket politika ve prosedürleri ile kurum ve kurallara uygun mudur?
- Davranışım dengeli ve adil mi? Bir başkası yapsa rahatsız olur muydum?
- Benden yapmam istenen, yasalara ve Ulusoy Un iş etiği kurallarına uygun mudur?
- Şahit olduğum davranış, yasalara ve Ulusoy Un iş etiği kurallarına ve yasalarına uygun mudur?
- Şirketim ve paydaşlarımız, bu davranışımın tüm ayrıntıları kamuoyunda duyulsa, rahatsız olur muydu?
- Bu davranışta bulunduğumu başkaları bilseydi zor durumda kalır mıydım veya mahcup olur muydum?
- Benim için ve şirketin içinde olumsuz sonuçlar doğurabilir mi?
- Başka kimler bundan etkilenir mi? (Çalışanlar, hissedarlar)
- Bu davranışım dışardan nasıl görünürdü?
- Gazetelerde nasıl yansırıdı?
- Makul bir kişi aynı koşullarda ne düşünürdü?

III.5.2 ETİK KURALLARA UYGUNSUZLUKLARIN ÇÖZÜMLENMESİ

İş etiği kurallarına veya şirket politikalarını ve prosedürlerini ihlal edenler, gerekirse işten ayrılmasının istenmesi derecesine varabilecek çeşitli disiplin yaptırımlarına tabi olacaklardır. Disiplin yaptırımları, uygunsuz davranışları ve kuralları bozmaya neden olan fiilleri onaylayan,

yönlendiren veya bu konularda bilgi sahibi olup,gerekli bildirimini uygun şekilde yapmayan kişilere de uygulanacaktır.

BÖLÜM IV. YÖNETİM KURULU

IV.1 YÖNETİM KURULUNUN YAPISI, OLUŞUMU VE BAĞIMSIZ ÜYELER

Şirket; Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde seçilecek en az beş (5) üye en fazla on bir (11) üyeden oluşan Yönetim Kurulu idare ve temsil eder.

Yönetim Kurulu'nun beş üyeden oluşması halinde iki üyesi; alt veya yedi üyeden oluşması halinde üç üyesi; sekiz veya dokuz üyeden oluşması halinde dört üyesi, on veya onbir üyeden oluşması halinde beş üyesi (A) grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun göstereceği adaylar arasından seçilir.

Yönetim Kuruluna en az 2 adet bağımsız üye seçilmesi zorunludur. Bağımsız üye adedi Yönetim Kurulunun toplam üye sayısının 1/3'ünden az olamaz. Kesirli rakam takip eden tam sayıya tamamlanır. Yönetim Kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkelerine ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

Yönetim Kurulu, üye seçimi, görev süreleri, bağımsız üyeler için Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkeleri ile getirilen düzenlemeler saklı kalmak üzere, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre Genel Kurul tarafından belirlenir.

Yönetim Kurulu, her yıl üyeleri arasından bir başkan ve birden az olmamak üzere başkan vekili veya vekilleri seçer.

İstifa, ölüm veya herhangi bir sebepten dolayı bir veya birkaç üyelik açık bulunursa, Yönetim Kurulu boşalan bu yerlere ilk Genel Kurul'un onayına sunmak üzere geçici olarak Yönetim Kurulu Üyesi seçilir. Bu suretle Yönetim Kurulu'na seçilmiş olan üye ilk toplanacak Genel Kurul Toplantısına kadar görev yapar ve Genel Kurul

tarafından seçimin tasdiki halinde, yerine tayin olunduğu üyenin kalan müddetini tamamlar. Bağımsız üyelerin bağımsızlıklarını kaybetmeleri, istifa etmeleri veya görevlerini yerine getiremeyecek duruma düşmesi halinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkelerine ilişkin düzenlemelerine uyulur.

Yönetim Kurulu üyeleri azami üç (3) yıl için ve halefleri seçilinceye kadar görev yapmak üzere seçilebilirler. Görev süresi sona eren Yönetim Kurulu üyesi tekrar seçilebilir.

Bağımsız üyeler için Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkeleri ile getirilen düzenlemeler saklı kalmak üzere, Genel Kurul gerekli görürse Yönetim Kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir.

IV.2 YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Yönetim Kurulu Başkanı : Eren Günhan ULUSOY

Yönetim Kurulu Bşk. Yrd. : Kamil ADEM

Yönetim Kurulu Üyesi : Salih Zeki MURZIOĞLU

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi : Özdemir EROL

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi : Füsun TAHAOĞLU KARA

IV.3 YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI

Yönetim Kurulu Üyeleri Genel Kurul kararı ile seçilir ve üyelerde aranacak nitelikler SPK'nın ve ilgili tebliğlerdeki esaslara göre belirlenmektedir.

Yönetim Kurulumuz, faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir.

Yönetim Kurulu, şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin sağlanmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncü rol oynamakta olup, bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile yakın işbirliği içerisinde hareket etmektedir.

Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır, faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür, bunu yaparken de Ulusoy

Un San ve Tic A.Ş.'nin stratejik hedeflerini göz önünde bulundurur.

IV.4 YÖNETİM KURULUNDA OLUŞTURULAN KOMİTELERİN SAYI, YAPI VE BAĞIMSIZLIĞI

Şirketimizde, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmek amacıyla komiteler oluşturulmuştur. Söz konusu

komiteler faaliyetlerini belirlenen kurallar çerçevesinde yürütmektedirler. Komitelerimiz tarafından bağımsız olarak yapılan çalışmalar sonucunda alınan kararlar Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunulmakta, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır.

Denetim Komitesi

Sermaye Piyasası Kurulu ilgili tebliğleri ve Kurumsal Yönetim ilkeleri ve Şirket'in esas sözleşmesinin 11.maddesi uyarınca Şirket'in bünyesinde Denetim Komitesi oluşturulmuştur. Adı Soyadı Ortaklıkta Üstlendiği Görev Görevi

Füsun TAHAOĞLU KARA
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi Başkanı
Özdemir EROL Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi Üyesi
Komite en az iki üyeden oluşacak şekilde yapılandırılmış ve her halükarda ikiden asagiya düşmeyecek şekilde gerekli yapılanma sağlanacaktır. Komitenin tüm üyeleri bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Ayrıca icra kurulu başkanı / genel müdür komitede görev almamaktadır. Denetim Komitesi üyelerinden en az biri denetim/ muhasebe ve finans konusunda en az 5 yıllık tecrübeye sahip olmalıdır. Kurumsal Yönetim Komitesi Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Şirket esas sözleşmesinin 11.maddesi uyarınca Şirket'in bünyesinde Kurumsal Yönetim Komitesinin kurulmuştur. Sermaye Piyasası Kurulu Tebliği Seri II – 17.1 uyarınca Şirket ile yatırımcılar arasındaki iletişimi sağlayan personelin bu komitede yer alması gerekmektedir. Adı Soyadı Ortaklıkta Üstlendiği Görev Görevi

Özdemir EROL Bağımsız
Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi B
aşkanı
Fusun TAHAOĞLU KARA
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Yalçın TUTKAÇ Yatırımcı İlişkileri
Yöneticisi. Komite en az iki üyeden
oluşacak şekilde yapılandırılmış
ve her halükarda ikiden aşağıya
düşmeyecek şekilde gerekli
yapılanma sağlanacaktır.
Komitenin 2 üye ile devam etmesi
durumunda her iki üyenin, ikiden
fazla kişiden oluşması durumunda
üyelerin çoğunluğunun icrada
görevli olmayan yönetim kurulu
üyelerinden oluşması kanun
gereği zorunlu olup komite başkanı
bağımsız yönetim kurulu üyeleri
arasından seçilmektedir. Ayrıca İcra
Başkanı/genel müdür komitede
görev almamaktadır.
Riskin Erken Saptanması Komitesi
Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal
Yönetim ilkeleri ve Şirket'in esas
sözleşmesinin 11. maddesi uyarınca
Şirket'in bünyesinde "Riskin
Erken Saptanması Komitesi"
oluşturulmuştur.

Adı Soyadı Ortaklıkta
Üstlendiği Görev
Görevi

Fusun TAHAOĞLU KARA
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi
Başkanı
Salih Zeki MURZİOĞLU Yönetim
Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi
Üyesi

IV.5 MALİ HAKLAR

Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari
sorumluluğu bulunan yöneticilerin
ücretlendirme esasları yazılı
hale getirilmiş olup, Genel Kurul
toplantısı gündeminde ayrı bir
madde olarak pay sahiplerinin
bilgisine sunulmuştur.

Yönetim Kurulu üyelerine ve idari
sorumluluğu bulunan yöneticilere
verilen ücretler ile sağlanan diğer
tüm menfaatler, yıllık faaliyet raporu
vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır.
Açıklamamız kişi bazında olmayıp,
yönetim kurulu ve üst düzey
yöneticileri kapsamaktadır.

Genel Kurul kararı ile görev süreleri

boyunca, Bağımsız Yönetim Kurulu
üyelerine Ocak 2022 tarihinden
geçerli olmak üzere, görevde
kaldıkları süre boyunca geçerli
olmak üzere Yönetim Kurulu
Başkanına 11.400,00.-TL, Yönetim
Kurulu Başkan Yardımcısına
6.500,00 TL, Yönetim Kurulu
üyelerine ve Bağımsız
Yönetim Kurulu Üyelerinin her
birine 5.100,00.-TL aylık brüt ücret
ödenmesine karar verilmiştir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.	X					
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Genel Kurul gündeminde tüm bağış ve yardımların tutarlarına yer verilmiş. Bunlardan yararlananlar açıkça belirtilmemiştir.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			Şirketin paylarına ilişkin imtiyazlar hakkında bilgi esas sözleşmenin ilgili maddelerinde yer almaktadır.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketimizin karşılıklı iştirak ilişkisi olan şirketi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.					X	Şirketimizde azlık pay bulunmamaktadır.
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Şirket esas sözleşmesinde azlık haklarıyla ilgili husus bulunmamaktadır.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.		X				Şirketin Kurumsal internet sitesinde pay sahiplerinin bilgisine sunulan Kar dağıtım politikası Genel Kurul bilgisine sunulmuştur.
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.		X				Kar dağıtmama nedenleri bilgisine yer verilmemiştir.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.					X	Dönem içerisinde böyle bir durum yaşanmamıştır.
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.			X			Şirket halefiyet planlaması bulunmamaktadır.
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.			X			Sendikali çalışan var mı?
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.					X	Şirket hiçbir müşteri yada tedarikçiden ticari sır kapsamında bilgi talep etmemektedir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.			X			
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.			X			
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.			X			
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Böyle bir durum olmamıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X			Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında görev alması sınırlandırılmamıştır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			İki bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi birden fazla komitede görev almaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.			X			Bu konuda şirket içi düzenlemelerde bir kısıt olmamakla birlikte, dönem içerisinde böyle bir durum yaşanmamıştır.
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.			X			Dönem içerisinde komiteler danışmanlık hizmeti almamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullanılmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullanılmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Kişi bazında açıklama yapılmamaktadır.

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu						
	Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun "Açıklama" sütununda belirtilmesi gerekmektedir.	Evet	Hayır	Kismen	İlgisiz	Açıklama
A. Genel İlkeler						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.		X			
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		"ÇSY alanında yayımlanmış olan politikalarımız (Bilgilendirme Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Ücret Politikası (YK Üyeleri için), Etik İlkeler Politikası, Sosyal Sorumluluk Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Sürdürülebilirlik Politikası) Yönetim Kurulu seviyesinde onaylıdır. http://www.ulusoyunyatirimciliskileri.com/kategori/sirketimizin-politikalari.html "
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		Hedefler oluşturuldu. 2022 baz yıl seçilerek ISO 14064-1:2018 kurumsal karbon ayak izi (standartı çerçevesinde sera gazları emisyonlarının ve uzaklaştırmalarının kuruluş seviyesinde hesaplanması ve raporlanması) standardı esaslarına göre karbon ayak izimiz hesaplanarak, düşürebilmek için aksiyonlar planlanmıştır. 2023 yılı içerisinde kamuya açıklanması planlanmaktadır.
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.			X		2022 yılı sonunda iş sağlığı ve güvenliği genel kurulu ve çevre komitesi kurulması kararı alınmış olup, 2023 yılında çalışmaya başlayacaktır.
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Yönetim gözden geçirme toplantıları her sene sonunda üst yönetim katılımıyla yapılarak, yıl boyunca alınan aksiyonlar raporlanmaktadır.
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Çevre, iş sağlığı ve güvenliği hedefleri belirlenmiş olup, eylem planı hazırlanmıştır. Kamuya açıklanmamıştır.
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				Sıfır atık projemiz kapsamında atık azaltma eylem planları yapılmış olup, veriler düzenli tutulmakta ve aldığımız önlemler ve iyileştirmeler sonucu atık azaltma oranlarımız üst yönetime sunulmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği kapsamında iş kazaları fabrikalarda kurulan iş sağlığı ve güvenliği toplantılarında kök neden analizleri ile detaylı incelenerek, alınması gereken aksiyonlar alınmakta ve yıl bazında kaza sıklık ve kaza ağırlık oranları raporlanmaktadır.
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.			X		Sürdürülebilirlik performansını iyileştirmek adına üretim süreçlerimizde otomasyon devreye alınmıştır. Ancak buna ilişkin bir açıklama yapılmamaktadır.
A3. Raporlama						
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.		X			
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.		X			"Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı Dayanıklı altyapılar tesis etmek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçiliği güçlendirmek Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmek İklim Eylemi İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için acilen eyleme geçmek Sorumlu Üretim ve Tüketim Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını sağlamak Erişilebilir ve Temiz Enerji Herkes için karşılanabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişimi sağlamak"

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

	Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun "Açıklama" sütununda belirtilmesi gerekmektedir.	Evet	Hayır	Kismen	İlgisiz	Açıklama
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.		X			
A4. Doğrulama						
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.		X			
B. Çevresel İnkeler						
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.		X			
B3	A2.1'de verilmiştir.	X				
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.		X			
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.		X			
B6	A2.4'te verilmiştir.	X				
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.		X			
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.		X			
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.			X		2022 baz yıl seçilerek ISO 14064-1:2018 kurumsal karbon ayak izi (standartı çerçevesinde sera gazları emisyonlarının ve uzaklaştırmalarının kuruluş seviyesinde hesaplanması ve raporlanması) standardı esaslarına göre karbon ayak izimiz hesaplanarak, düşürebilmek için aksiyonlar planlanmıştır. Kamuya açıklama yapılmamıştır.
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		X			
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.		X			2022 baz yıl olarak seçildiği için 2023 de açıklanacaktır.
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			X		Sfır atık projemiz kapsamında atık azaltma eylem planları yapılmış olup, veriler düzenli tutulmakta ve aldığımız önlemler ve iyileştirmeler sonucu atık azaltma oranlarımız üst yönetime sunulmaktadır.
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.		X			
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X			
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		X			

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu						
	Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun "Açıklama" sütununda belirtilmesi gerekmektedir.	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.		X			
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.		X			
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X				
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.		X			
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.		X			
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.		X			
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.		X			Dahil değildir.
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.		X			
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		X			
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.		X			
C. Sosyal İlkeler						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X				İnsan Hakları konusunu kapsayan bir politika düzenlenmemiştir ancak çalışma hayatını düzenleyen bilgilerin bulunduğu Çalışma Kuralları Prosedürümüz ve İnsan Kaynakları Politikamız bulunmaktadır. https://www.ulusoyun.com.tr/ik-icerik-58.html
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				https://www.ulusoyun.com.tr/ik-icerik-69.html
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.		X			https://www.ulusoyunyatirimciliskileri.com/kullanici/icerik/icerik_resimleri
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.		X			
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.		X			
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.		X			

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu						
	Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun "Açıklama" sütununda belirtilmesi gerekmektedir.	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X			
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.		X			
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				
C1.9						
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.		X			
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.		X			
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.		X			
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.		X			
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.		X			
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.		X			
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				



R

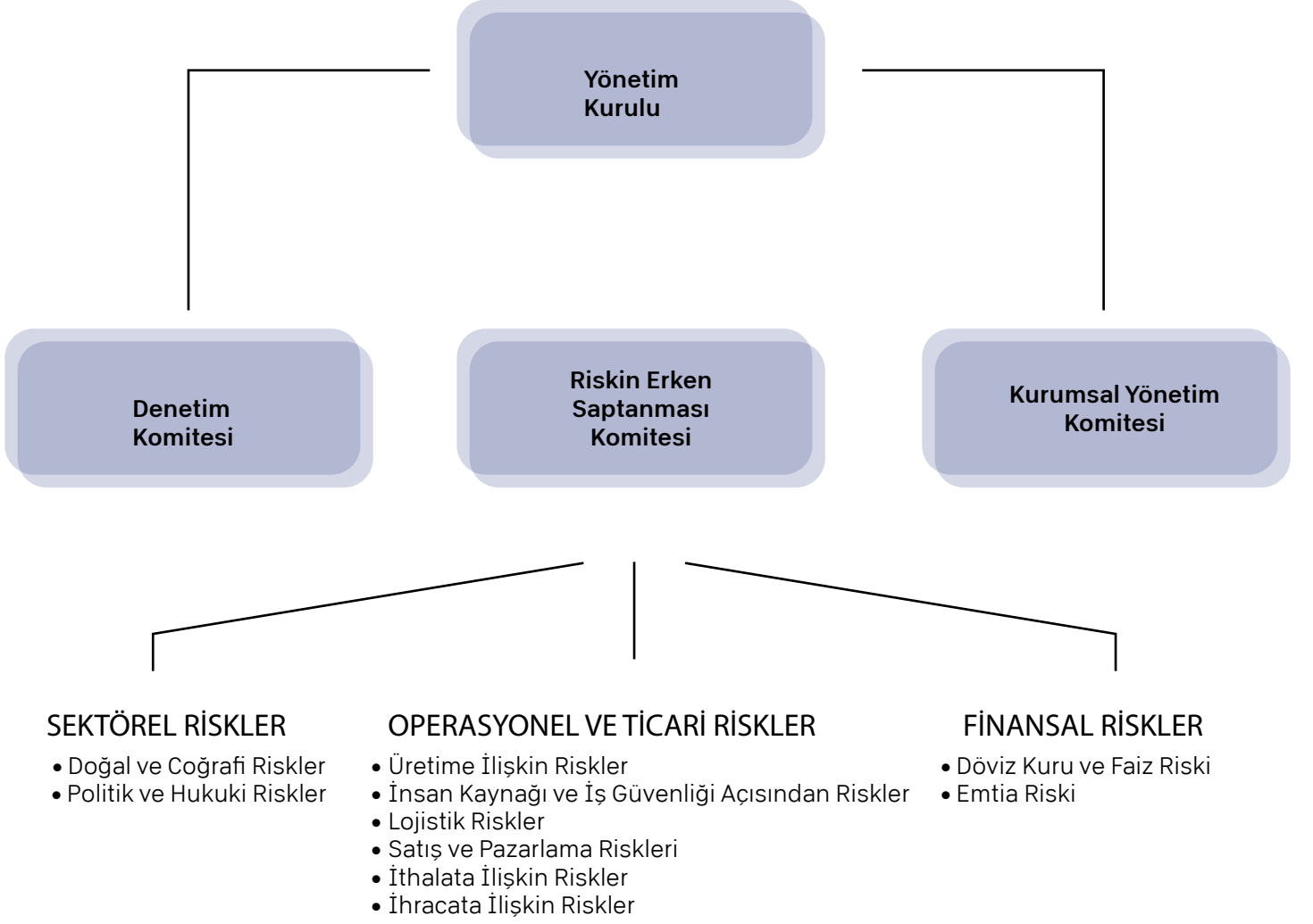
I

S

K

RISK

YÖNETİMİ



SEKTÖREL RİSKLER

Doğal ve Coğrafi Riskler

Tarımsal üretimde başlıca doğal riskler; dolu, don, yangın, kuraklık, fırtına ve sel felaketi olarak sıralanabilir.

Türkiye gerek bitkisel gerekse hayvansal üretimde büyük bir potansiyele sahiptir ancak tarımsal üretim arzu edilen düzeye çıkarılmamaktadır. Bu bağlamda arz talep dengesindeki dalgalanmaların fiyatlara etkisi ile birlikte Şirket'in kar marjlarında dalgalanmalar yaşanabilir.

Üretimin büyük ölçekte doğal koşullara bağlı olması, ürün veriminde, üretici gelirlerinde ve karlılıklarında dalgalanmalar yaşanabilir.

Ülkemizde bakteriyel, fungal ve viral bitki hastalıkları ve zararlarının neden olabileceği ürün kaybı riski bulunmaktadır.

Doğal ve coğrafi riskler önceden öngörülmesi ve ölçülmesi tam olarak mümkün olmayan riskleri ifade etmektedir. Ancak yukarıda sıralanan olayların gerçekleşme ihtimaline karşı Şirket, bölgesel ve uluslar arası düzeyde beklenen ürün rekoltelerini yakından takip etmekte, olası rekor düşüşleri nedeniyle oluşabilecek hammadde fiyat artışlarına karşı hazırlıklı olmak amacıyla kritik stok seviyelerini artırmaktadır. Aynı zamanda emtia borsalarında vadeli işlemler yaparak riskini yönetmektedir.

Politik ve Hukuki Riskler

Şirket'in ana girdisi olan buğdayın, devletin tarım politikalarından direkt olarak etkilenmesi nedeniyle devletin tarım politikalarında yaşanacak ve kar marjını azaltabilecek değişiklikler Şirket'in karlılığına negatif etki yaratabilir.

Küresel ekonomide yaşanabilecek sıkıntılar ve buna bağlı olarak ürün fiyatlarındaki olası dalgalanmalar tarım sektörünü negatif etkileyebilir. Üretimin büyük ölçekte doğal koşullara bağlı olması, ürün veriminde, üretici gelirlerinde ve karlılıklarında dalgalanmalar yaşanabilir.

Sektör kar marjlarının düşük olması ve fiyat odaklı rekabet anlayışının hakim olması, genel giderlerde ve üretim maliyetlerinde meydana gelecek olası artışlardan olumsuz

etkilenilmesine ve sektörel karlılık seviyesinin düşmesine neden olabilecektir.

Şirket, sektörel anlamda politik ve hukuki risklerini, doğal ve coğrafi risklerde uyguladığı benzer yöntemlerle yönetmektedir.

OPERASYONEL VE TİCARİ RİSKLER

Üretime İlişkin Riskler

Ürünlerin öngörülen kalite, içerik ve standartlarda yapılmasına engel olabilecek süreç risklerini kapsamaktadır.

Hammadde olarak buğdayın işlendiği proseste, buğdayın una dönüştüğü akış rotasında gerek her bir safhada gerekse safhalar arasında yabancı maddelerin üretilen ürünün içerisine karışma riski mevcuttur.

Üretim tesislerinin, üretim ekip ve ekipmanlarının, paketleme-sevkiyat ve depoların, kuytu ve ölü bölgelerinde topaklanma, küflenme ve böceklenme riski ile karşılaşılabilir.

Ana üretim makinalarında kırılma, bozulma v.b. nedenlerle oluşan problemlerinin üretimi durdurma riski görülebilir.

Hammadde giriş süreçlerinde mıknaş ve çöp sasörleri ile yabancı maddeler proseslerden uzak tutulmaktadır. Belli aşamalarda ürünlerden numune alınarak çeşitli analizlerle kalite kontrolü sağlanmaktadır.

Personele bu hususlarda sürekli ve düzenli olarak eğitim verilmekte, temizlik ve kontrol süreçleri "dağınık örnekleme ve periyod" yöntemleri ile denetlenmektedir. Ayrıca kritik kontrol noktaları belirlenerek (Son Kontrol Eleği ve Metal Dedektör) o noktalarda riskin ortadan kaldırılması sağlanmaktadır.

Makine bakım ve onarım işlemleri düzenli olarak yapılmakta, bakım ve onarım ile yedek parça değişimleri için makine arızaları beklenmemekte, oluşan arızaların ve aksaklıkların uzman ekiplerce ivedilikle giderilmesi sağlanmaktadır.

Her türlü makine kırılma ve bozulmalarına karşı kapsamlı sigorta poliçeleri düzenlenmiştir.

İnsan Kaynağı ve İş Güvenliği Açısından Riskler

Yaşanabilecek iş kazaları nedeniyle işçi sağlığı ve güvenliği riskleri ile işe uygun ve faaliyetlerin sürdürülebilirliğini aksatmayacak iş gücünün istihdam edilememesine ilişkin riskler mevcuttur.

Yaşanabilecek iş kazalarına karşı personel eğitimleri düzenli olarak yapılmaktadır. Ayrıca mevcut mevzuat hükümleri gereğince İş Güvenliği Uzmanı'ndan gerekli hizmet alınmaktadır.

Mevcut insan kaynağının iyi kullanılmaması, rol ve sorumluluklarda karmaşa yaşanabilmesi risklerine karşı Şirket bünyesinde oluşturulmuş İnsan Kaynakları Departmanı etkin önlemler almaya, kritik rol ve pozisyonlar için çalışan yedekleme planlamasının yapılmasına, yönetime gerekli rapor ve bilgileri sunmaya devam etmektedir.

Lojistik Riskler

Satınalma (Tedarik), depolama ve sevkiyat süreçlerindeki operasyonel riskleri kapsamaktadır.

Satın alınan hammaddelerin Şirket'e ait depolara sevk edilmesi, stokta kalma süresi ve depolardan üretime veya satışa sevk edilmesi süreçlerinde operasyonel risklerle karşılaşılma riski bulunmaktadır.

Şirket'in tüm sevkiyat süreçlerinde yaşanabilecek kayıp, dökülme, kaza ve v.b. risklerine karşı kapsamlı sigorta poliçeleri mevcuttur. Ayrıca depolama sırasında oluşabilecek sel, yangın, hırsızlık v.b. kayıp ve zararlara karşı da düzenlenmiş sigorta poliçeleri yapılmıştır. Özellikle sevkiyat ve depolama süreçlerinde yeterli düzeyde iç kontrol mekanizmaları oluşturulmuştur.

Satış ve Pazarlama Riskleri

Kredili müşterilere yapılan vadeli satışlar nedeniyle oluşan cari hesap bakiyelerinin, alınan çek-senet ve benzeri bonoların karşılıksız kalması, tahsil edilememesi riski mevcuttur.

Yurt içi sahalarda tahsilat ile ilgili görevlendirilen personelin suistimal girişimlerinde bulunma riski ile karşılaşılabilir.

Rakiplerin yurt içi pazarda agresif rekabet uygulamalarına gitmeleri ve yeni oyuncuların pazara girme riski bulunmaktadır.

Kredili (vadeli) satış yapılmadan

önce Şirket'in risk politikası gereğince gerekli piyasa istihbarat çalışmaları yapılmakta ve çalışmaya karar verilen müşteriler için bir risk ve limit miktarı belirlenmektedir. Devam eden faaliyetlerde de bu belirlenmiş risk ve limit sınırları içerisinde kalınması sağlanmaktadır.

Şirket'in yurt içi pazarlarda faaliyet gösterdiği lokasyonlarda görevli müfettişlerce dağınık periyod ve örneklemelere göre denetimler yapılmakta, suistimal girişimlerine karşı kapsamlı sigorta poliçeleri düzenlenmektedir.

Yeni oyuncuların pazara girmesi ve mevcut oyuncuların daha agresif satış politikaları uygulaması riskleri her zaman mevcut olup söz konusu risklere karşı Şirket'in Satış ve Pazarlama Departmanı tarafından iç piyasa gelişmeleri yakından takip edilmektedir.

İthalata İlişkin Riskler

İthalat yapılan pazarlarda yaşanabilecek her türlü riski kapsamaktadır.

İthalat yapılan ülke pazarlarında yaşanabilecek kriz, üretim ve vergi politikalarında değişiklik yapılması riski bulunmaktadır.

Şirket bu tür olumsuzluklara karşı kritik stok seviyeleri belirlemekte ve bu seviyeyi korumaktadır.

Dünya rekolte beklentileri yakından takip edilerek alternatif ithal pazarları sürekli canlı olarak takip edilmekte ve alternatifler yedekte tutulmaktadır.

İthalat süreçlerindeki lojistik risklere karşı kapsamlı sigorta poliçeleri düzenlenmektedir.

İhracata İlişkin Riskler

İhraç pazarlarında yaşanabilecek her türlü riski kapsamaktadır.

İhracat yapılan ülkelerin anti dumping uygulamaları, siyasi, ekonomik ve konjonktürel istikrarsızlık ve olumsuzlukların yaşanması riskleri mevcuttur.

Özellikle anti dumping uygulamalarına karşı gerek firma içerisinde uzmanlar tarafından gerekse sektörel düzeyde meslek kuruluşlarınca önlemler alınmaktadır.

İhraç pazarlarında karşılaşılabilecek konjonktürel, siyasi ve ekonomik krizlerin yaşanması riskine karşı Şirket'in İhracat Departmanı ihracat

pazarlarını sürekli olarak ve canlı bir şekilde araştırmakta ve alternatif pazarları yedekte tutmaktadır.

FİNANSAL RİSKLER

Döviz Kuru ve Faiz Riski

Döviz cinsinden varlıkların ve borçların kur değişimlerinden etkilenme riskini ve finansal borçlara uygulanan faiz oranının yükselmesi nedeniyle maliyetlerde ve nakit akışında oluşabilecek riskleri kapsamaktadır.

Döviz riski Şirket'in döviz cinsi yükümlülükleri ile varlıkları arasındaki döviz açık pozisyonundan kaynaklanmaktadır. Döviz cinsinden yükümlülüklerin varlıkların üzerinde olması döviz açık pozisyonunu doğurmaktadır.

Şirketin döviz açık pozisyonu herhangi bir dalgalanma riskine karşı yurtiçinde Vadeli Opsiyon Borsasında alınan pozisyonlar ve bankalar ile yapılan forward işlemleri ile takip edilip etkin bir şekilde yönetilerek, öngörülebilir finansal sonuçlar haline getirilmektedir. Piyasadaki gelişmelere ve uygulanan hedging modeli ile alınan pozisyon büyüklüğü değiştirilmektedir.

Kısa ve uzun vadeli yabancı kaynak kullanımında değişken faiz oranının yükselmesi riskine karşı, Şirket'in Finans Departmanı piyasayı yakından takip etmekte ve alternatif yöntemleri göz önünde bulundurmaktadır.

Ham Madde Fiyat Değişim Riski

Uluslararası düzeyde organize piyasalarda buğday fiyatlarında Şirket aleyhine oluşabilecek fiyat değişimleri riskini kapsamaktadır.

Döviz riski Şirket'in döviz cinsi yükümlülükleri ile varlıkları arasındaki döviz açık pozisyonundan kaynaklanmaktadır. Döviz cinsinden yükümlülüklerin varlıkların üzerinde olması döviz açık pozisyonunu doğurmaktadır.

Ülkemizde buğday fiyatları TMO regülasyonunda oluşmaktadır. Fiyat düşüşlerinde üreticiyi, yükselişlerinde de tüketiciyi korumak için piyasaya farklı yöntemlerle müdahale etmektedir.

Stoğumuzda bulunan fiziki buğday pozisyonuna göre; yurtiçi buğday fiyatları ile yurtdışı borsa fiyat spreadlerinin aşırı açıldığı seviyelerde Cbot (Chicago Board Of

Trade) ve Matif borsalarında kısmi hedging işlemleri gerçekleştirilerek riskler sınırlandırılmaktadır.



ÖZEL
DURUM
AÇIKLAMALARI

DÖNEM İÇİ AÇIKLAMALAR

13.01.2022 tarihinde yapılan özel durum açıklamasında duyurduğumuz üzere;

Finansal Duran Varlık Edinimi	
Yapılan Açıklama Güncelleme mi ?	Hayır (No)
Yapılan Açıklama Düzeltme mi ?	Evet (Yes)
Konuya İlişkin Daha Önce Yapılan Açıklamanın Tarihi	11/01/2022
Yapılan Açıklama Ertelenmiş Bir Açıklama mı?	Hayır (No)
Bildirim İçeriği	
Edinime İlişkin Yönetim Kurulu Karar Tarihi	11/01/2022
Alıma İlişkin Yönetim Kurulu Kararında Bağımsız Üyelerin Çoğunluğunun Onayı Var mı?	Evet (Yes)
Edinilen Finansal Duran Varlığın Unvanı	Söke Değirmencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Edinilen Finansal Duran Varlığın Faaliyet Konusu	Tahılların öğütülmesi ve un imalatı
Edinilen Finansal Duran Varlığın Sermayesi	87.633.475 TL
Edinim Yöntemi	Satın Alma (Purchase)
İşlemin Tamamlandığı/Tamamlanacağı Tarih	11/01/2022
Edinme Koşulları	Diğer (Other)
Vadeli ise Koşulları	-
Edinilen Finansal Duran Varlığın Sermayesi	87.633.475 TL
Beher Payın Alış Fiyatı	2,04 TL
Toplam Tutar	168.900.000 TL+650.000 EURO
Edinilen Payların Finansal Duran Varlığın Sermayesine Oranı (%)	100
Edinim Sonrasında Sahip Olunan Payların Finansal Duran Varlık Sermayesine Oranı (%)	100
Edinimden Sonra Finansal Varlıkta Sahip Olunan Oy Haklarının Oranı (%)	100
Edinilen Finansal Duran Varlığın Ortaklığın Kamuya Açıklanan Son Finansal Tablosundaki Aktif Toplamına Oranı (%)	6,66
İşlem Bedelinin Ortaklığın Kamuya Açıklanan Son Yıllık Finansal Tablolara Göre Oluşan Hasılat Tutarına Oranı (%)	4,12
Ortaklığın Faaliyetlerine Etkisi	Olumlu Etkilemesi Beklenmektedir
Pay Alım Teklifinde Bulunma Yükümlülüğünün Doğup Doğmadığı	Hayır (No)
Pay Alım Teklifinde Bulunma Yükümlülüğü Doğuyorsa Muafiyet Başvurusu Yapılıp Yapılmayacağı	Hayır (No)
Satan/Devreden Kişinin Adı/Unvanı	Moms Kitchen International S.a.r.l. ve diğer ortaklar
Karşı Taraf SPK Düzenlemelerine Göre İlişkili Taraf mıdır?	Hayır (No)
Ortaklığın Satan/Devreden Tarafı İlişkinin Niteliği	Yoktur
Varsa İşleme İlişkin Sözleşme Tarihi	11/01/2022
Finansal Duran Varlığın Değerinin Belirlenme Yöntemi	Pazarlık Usulü
Değerleme Raporu Düzenlendi mi?	Düzenlendi (Prepared)
Değerleme Raporu Düzenlenmediyse Nedeni	-
Değerleme Raporu Düzenlendiyse Tarih ve Numarası	28/09/2021
Değerleme Raporunu Hazırlayan Değerleme Kuruluşunun Unvanı	Ahlatçı Yatırım Menkul Değerler A.Ş.
Değerleme Raporu Sonucu Bulunan Tutar	205.325.067 TL
İşlem Değerleme Raporundaki Sonuçlara Uygun Gerçekleştirilmemiş/Gerçekleştirilmeyecekse Gerekçesi	Gerçekleşmiştir.

Açıklamalar

Açıklama	<p>11.01.2022 TARİHLİ SAAT 14:49:19 ÖZEL DURUM AÇIKLAMAMIZA İLİŞKİN DÜZELTME DİR; 11.01.2022 tarihli açıklamamız içeriğinde bilgileri verilen Söke Değirmencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ne ilişkin 28.09.2021 tarihli değerlendirme raporunun "Yönetici Özeti" bölümü ilişikte Kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.</p> <p>Şirketimiz ile Söke Değirmencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. hakim ortağı olan Moms Kitchen International S.a.r.l. ve diğer ortaklar arasında Söke Değirmencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. paylarının tamamının satın alımı konusunda 168.900.000 TL 11.01.2022 tarihinde peşin ve 650.000 EUR 11.01.2023 tarihinde ödenmek üzere anlaşmaya varılmış ve satın alım sözleşmesi imzalanmıştır. Söke Değirmencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin hisselerinin tamamı Ulusoy Un Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından satın alınmıştır. Böylece daha önce Kap'a duyurulan satın alım süreci tamamlanmıştır.</p> <p>Kamuoyunun bilgilerine sunarız. Saygılarımızla</p>
----------	---



SÖKE DEĞİRMENCİLİK SANAYİ ve TİCARET A.Ş.

ŞİRKET DEĞERLEME RAPORU

AHLATCI YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

28.09.2021

1. YÖNETİCİ ÖZETİ

28.09.2021 tarihli bu rapor, Sazlı Mahallesi Fabrika Sokak No: 02 09260 Söke - AYDIN adresinde mukim Söke Değirmencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Söke Un", "Şirket") ile Maslak Mahallesi Taşyoncası Sokak T4 Blok Kat:1 No:256 Sarıyer/İstanbul adresinde mukim Ahlatıcı Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ("Ahlatıcı Yatırım") arasında 10.09.2021 tarihinde imzalanmış olan halka arza aracılık sözleşmesi kapsamında, Şirket değerini rapor tarihi itibarıyla sağlanan bilgi, veri ve projeksiyonlar çerçevesinde, bilinen ve genel kabul görmüş değerlendirme yöntemleriyle belirlemek amacıyla hazırlanmıştır. Değerleme çalışması; SPK kanununun III-62.1 sayılı Sermaye Piyasasında Değerleme Standartları Hakkında Tebliği gereği Uluslararası Değerleme Standartları (UDS) kapsamında hazırlanmış ve tüm yönleriyle ilgili standartlara uygun olmasına özen gösterilmiştir.

Söke Un, her nevi hububattan un imali faaliyeti ile iştigal etmek üzere 1961 yılında "Söke Değirmencilik ve Ticaret Limited Şirketi" ticari unvanıyla merkezi Aydın/Söke olarak kurulmuştur. Söke Un, 1 Haziran 1973 tarihli Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edildiği üzere nevi değişikliği yaparak anonim şirkete dönüşmüş ve "Söke Değirmencilik ve Ticaret Anonim Şirketi" ticari unvanını almıştır. Şirket'in güncel unvanı olan "Söke Değirmencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi" ise, 15 Haziran 2012 tarihli Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiştir. Söke Un hali hazırda un, kepek ve tali maddeler, ekmek miksi, kekun ve puding üretimi, pazarlaması ve satışı faaliyetiyle iştigal etmektedir. 20 Nisan 2015 tarihinde MKU Un, Söke Un hisselerinin tamamını satın almıştır. 29 Aralık 2016 tarihi itibarı ile de Söke Un, MKU Un'u birleşme maksadıyla devralmış ve birleşme işlemi 04 Ocak 2017 tarih ve 9234 sayılı Ticaret Sicil Gazetesine ile ilan edilmiştir. 31 Aralık 2020 tarihi itibarı ile Şirket'in mevcut ödenmiş sermayesi 87.6 milyon TL olup, hisselerinin çoğunluğu (%97.5'u) Lüksemburg mukimi Moms Kitchen International S.A.R.L tarafından elde tutulmaktadır. Geriye kalan (%2.5) hisseler ise 5 gerçek kişi tarafından elde tutulmaktadır.

Söke Un 1963 yılında, Dünya'da en saygın değirmen teknolojisini geliştiren İsviçreli Bühler makinelerini ve teknolojilerini kullanarak kurduğu 60 ton kapasiteye sahip ilk değirmeni ile ismini aldığı Söke'de üretime başladı.

1982 yılında toplam günlük kapasiteyi 440 tona çıkaran ikinci değirmenini kurdu. Aynı yıl gerçekleştirdiği Türkiye'nin ilk endüstriyel paketleme hattı yatırımıyla fırıncılardan evlere kadar geniş bir kitleye ulaşarak hayatımızdaki lezzetlerin hamurunda daha çok yer almaya başladı.

1993 yılında genel üretiminde otomasyona geçerek üretim kapasitesini günde 560 tona çıkaran Söke Un, %100 kapasite kullanımıyla Türkiye'nin önde gelen ilk 5 un fabrikasından biri unvanını kazandı.

Söke Un, 2017 yılında buğdaydan farklı olarak diğer tahıl çeşitlerini de tam tane olarak öğütebilen, günlük 60 ton kapasiteli yeni bir değirmen kurdu. Bu son yatırımı ile buğday unu ile birlikte farklı tahıl unlarını da profesyonellerin ve tüketicilerinin beğenisine sundu.

%100 kapasitenin tamamını iç piyasa için kullanan Söke Un, inovasyona ve teknolojiye verdiği önemin yanı sıra çevre ve insana karşı saygı ve güven prensibini sahiplenen marka olarak kısa sürede sektörünün lider markası konumuna geldi.

Söke Un, 2018 yılında Ankara'da büyük bir yatırıma imza attı. İç Anadolu Bölgesi'nin en iyi kalitedeki buğdaylarının da işlendiği Ankara Fabrikası ile üretim kapasitesini üçe katlayarak günlük 1400 ton kapasiteye ulaştı. Bu son yatırımı ile ürünlerini daha fazla profesyonele ve tüketiciye ulaştırma imkânı buldu.

Bu Fiyat Tespit Raporu, SPK'nun III-62.1 Sermaye Piyasasında Değerleme Standartları Hakkında Tebliği gereği Uluslararası Değerleme Standartları (UDS)'na uygun şekilde Ahlatıcı Yatırım Araştırma ve Kurumsal Finansman Müdürlüğü çalışanları tarafından hazırlanmıştır. Buna göre; Şirket'in değerlemesinde iki temel yaklaşım uygulanmıştır. Bu temel değerlendirme yaklaşımlarının her biri farklı, ayrıntılı uygulama yöntemlerini içermektedir. Değerleme yaklaşımlarının uygun ve değerlendirilen varlıklarının içeriği ile ilişkili olmasına dikkat edilmesi gerekmektedir.

Söke'nin faaliyet gösterdiği sektör göz önüne alınarak yapılan değerlendirme çalışmasında "Pazar Yaklaşımı" ile "Gelir Yaklaşımı" yöntemleri kullanılmıştır. Kullanılan yaklaşım ve yöntemler değerlemenin amacına uygundur.

Yöntemlerin verdiği sonuçlar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Değerleme Yöntemi	Piyasa Değeri (Bin TL)	Ağırlık	Ağırlıklandırılmış Şirket Piyasa Değeri (Bin TL)
1) Piyasa Çarpanları (Yurtdışı Benzerleri)	214.837	40%	85.935
2) İndirgenmiş Nakit Akımları (İNA) Analizi	198.894	60%	119.390
Şirket Değeri			205.325

Yapılan bu çalışmada kullanılan değerlendirme yöntemlerine Piyasa Çarpanları için %40, İNA analizi için %60 ağırlık verilmiştir. Sonuç olarak Şirket için yapılan değerlendirme çalışmaları sonucunda Şirket değeri 205.325.067 TL olarak hesaplanmıştır.

Değerleme Çalışmasını Yapan Değerleme Uzmanına İlişkin Bilgiler

[Redacted], çeşitli yatırım kuruluşlarında araştırma ve kurumsal finansman bölümlerinde toplam 14 yıllık tecrübeye sahiptir. Kocaeli Üniversitesi İktisat Bölümü mezunudur. Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansına (Belge no: [Redacted]) sahiptir.

15.03.2022 tarihinde yapılan özel durum açıklamasında duyurduğumuz üzere;

Özel Durum Açıklaması (Genel)	
Yapılan Açıklama Güncelleme mi ?	Evet (Yes)
Yapılan Açıklama Düzeltme mi ?	Hayır (No)
Konuya İlişkin Daha Önce Yapılan Açıklamanın Tarihi	04.09.2020
Yapılan Açıklama Ertelenmiş Bir Açıklama mı?	Hayır (No)
Bildirim İçeriği	-
Açıklamalar	
Açıklama	50. Yıl üretim tesisimizin mevcut 1200 ton/gün kapasitesine ek olarak 600 ton/gün kapasiteli 3. faz çalışması; şirketimiz ürün çeşitliliği konusunda üretim esnekliği yaratabilmek amacıyla, 600 ton/gün tek ünite yerine 350 ton/gün ve 250 ton/gün iki ünite olarak revize edilmiş ve 350 ton/gün kapasiteli yeni üretim ünitesi 15.03.2022 (Bugün) itibarıyla devreye alınmış, tesisin günlük kapasitesi 1.550 ton/gün'e yükselmiştir. Ayrıca; halen çalışmalarını sürdürdüğümüz 250 ton/gün kapasiteli 4. üretim ünitemizin de 2022 yılı 3. Çeyreği içerisinde devreye alınması planlanmaktadır. Kamuoyunun bilgilerine sunarız.

16.06.2022 tarihinde yapılan özel durum açıklamasında duyurduğumuz üzere;

Özel Durum Açıklaması (Genel)	
Yapılan Açıklama Güncelleme mi ?	Evet (Yes)
Yapılan Açıklama Düzeltme mi ?	Hayır (No)
Konuya İlişkin Daha Önce Yapılan Açıklamanın Tarihi	31.03.2022
Yapılan Açıklama Ertelenmiş Bir Açıklama mı?	Hayır (No)
Bildirim İçeriği	-
Bağımsız Denetim Kuruluşunun Unvanı	Finansal Eksen Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş. / Exclusive Member of GGI Global Alliance
Hangi Faaliyet Dönemi İçin Seçildiği	01.01.2022-31.12.2022
Seçildiği Genel Kurul Toplantısı Tarihi	25.04.2022
Tescil Tarihi	26.04.2022
Tescile İlişkin Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi Tarih ve No.su	26.04.2022-10567
Açıklamalar	
Açıklama	Şirketimiz 2022 yılı Bağımsız Denetim işlemlerinin Finansal Eksen Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş./Exclusive Member of GGI Global Alliance tarafından yapılması kararı 25.04.2022 tarihinde yapılan 2021 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında onaylanmış, 26.04.2022 tarihinde Samsun Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilerek Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayınlanmıştır. Kamuoyunun bilgilerine sunarız.

06.05.2022 tarihli özel durum açıklamasında duyurduğumuz üzere;

Özel Durum Açıklaması (Genel)	
Yapılan Açıklama Güncelleme mi?	Hayır (No)
Yapılan Açıklama Düzeltme mi?	Hayır (No)
Konuya İlişkin Daha Önce Yapılan Açıklamanın Tarihi	-
Yapılan Açıklama Ertelenmiş Bir Açıklama mı?	Hayır (No)
Bildirim İçeriği	
Açıklamalar	
Açıklama	<p>Şirketimiz ortaklarından Fahrettin ULUSOY'a ait B grubu 4.407.000 adet pay 11.0750 TL/adet fiyat üzerinden ve A Grubu 2.203.499 adet pay 17,7200 TL/adet fiyat üzerinden Şirketimiz ortaklarından Eren Günhan ULUSOY tarafından 05.05.2022 tarihinde; Şirketimiz ortaklarından Fahrettin ULUSOY'a ait A grubu 8.079.501 adet pay 17,7200 TL/adet fiyat üzerinden Şirketimiz ortaklarından Nevin ULUSOY tarafından 05.05.2022 tarihinde ve Şirketimiz ortaklarından Nevin Ulusoy'a ait C grubu 4.000.000 adet pay 8,86 TL/adet fiyat üzerinden Şirketimiz ortaklarından Eren Günhan ULUSOY tarafından 05.05.2022 tarihinde devralınmıştır. Söz konusu devirler Yönetim Kurulu'muzca da uygun görülmüştür.</p> <p>Söz konusu işlem ile yönetim hakimiyetinde herhangi bir değişiklik oluşmadığından Sermaye Piyasası Kurulunun (II-26.1) sayılı Pay Alım Teklifi Tebliği uyarınca herhangi bir pay alım zorunluluğu doğmamaktadır.</p> <p>Kamuoyunun bilgilerine sunarız.</p>

16.06.2022 tarihli özel durum açıklamasında duyurduğumuz üzere;

Özel Durum Açıklaması (Genel)	
Yapılan Açıklama Güncelleme mi ?	Hayır (No)
Yapılan Açıklama Düzeltme mi ?	Hayır (No)
Konuya İlişkin Daha Önce Yapılan Açıklamanın Tarihi	-
Yapılan Açıklama Ertelenmiş Bir Açıklama mı?	Hayır (No)
Bildirim İçeriği	01.01.2021
Açıklamalar	
Açıklama	<p>Şirketimizin 50. Yıl üretim tesisimizin 4. ünitesi 16.06.2022 tarihinde devreye alınarak, projemizin üretim hatları tamamlanmıştır. 4. Ünite açılışı öncesinde gerçekleştirilen üretim hattı revizyon işlemleri sonucunda, eş zamanlı olarak 1. Ünite kapasitemiz 700 ton/gün'e, 2. Ünite kapasitemiz 700 ton/gün'e, 3. Ünite kapasitemiz 395 ton/gün'e yükseltilmiş, yeni açılan 4. ünitemiz ise 290 ton/gün kapasite ile üretime başlamıştır. Buna göre; 50.Yıl üretim tesisimizin toplam üretim kapasitesi 2.085 ton/güne yükselmiştir.</p> <p>Son ünitenin devreye alınması ve revizyonlarla kapasitenin artırılmış olması nedeni ile üretimin Samsun'da tek noktada daha verimli devam ettirilmesi amacıyla, 500 ton/gün kapasiteli Samsun Merkez Üretim tesislerimizde üretim faaliyetlerinin sonlandırılmasına karar verilmiştir. Çorlu Tekirdağ üretim tesislerinde 400 ton/gün kapasite ile üretim faaliyetlerimiz devam etmektedir.</p> <p>Bu işlemler öncesi 2.450 ton/gün olan üretim kapasitesi, işlemler sonrasında 2.485 ton/gün olarak gerçekleşmiştir.</p> <p>Kamuoyunun bilgilerine sunarız.</p>

23.06.2022 tarihli özel durum açıklamasında duyurduğumuz üzere;

Özel Durum Açıklaması (Genel)	
Yapılan Açıklama Güncelleme mi?	Hayır (No)
Yapılan Açıklama Düzeltme mi?	Hayır (No)
Konuya İlişkin Daha Önce Yapılan Açıklamanın Tarihi	-
Yapılan Açıklama Ertelenmiş Bir Açıklama mı?	Hayır (No)
Bildirim İçeriği	
Açıklamalar	
Açıklama	<p>Şirketimizin Bağlı ortaklıklarından Uludağ Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk A.Ş. bünyesinde 1.505 kWp kapasiteli Çatı+Arazi Güneş Enerjisi Santrali (GES) Uludağ Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk A.Ş.'nin bağlı ortaklığı GK Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk A.Ş. bünyesinde ise 870 kWp kapasiteli Çatı Güneş Enerjisi Santrali (GES) kurulması amacıyla çağrı mektubu başvurusu yapılmış ve ön onay çıkmıştır.</p> <p>Kamuoyunun bilgilerine sunarız</p> <p>Saygılarımla</p>

23.06.2022 tarihli özel durum açıklamasında duyurduğumuz üzere;

Özel Durum Açıklaması (Genel)	
Yapılan Açıklama Güncelleme mi?	Hayır (No)
Yapılan Açıklama Düzeltme mi?	Hayır (No)
Konuya İlişkin Daha Önce Yapılan Açıklamanın Tarihi	-
Yapılan Açıklama Ertelenmiş Bir Açıklama mı?	Hayır (No)
Bildirim İçeriği	
Açıklamalar	
<p>Şirketimizin bağlı ortaklığı Söke Değirmencilik San. ve Tic. A.Ş.'nin Ankara'da bulunan üretim tesisi yapılan sözleşme gereği kiralık olarak kullanılmakta idi. Söz konusu tesis 22.06.2022 tarihinde Söke Değirmencilik San. ve Tic. A.Ş. tarafından satın alınmıştır.</p> <p>Kamuoyunun bilgilerine sunarız</p> <p>Saygılarımızla</p>	

27.06.2022 tarihli özel durum açıklamasında duyurduğumuz üzere;

Özel Durum Açıklaması (Genel)	
Yapılan Açıklama Güncelleme mi?	Hayır (No)
Yapılan Açıklama Düzeltme mi?	Hayır (No)
Konuya İlişkin Daha Önce Yapılan Açıklamanın Tarihi	-
Yapılan Açıklama Ertelenmiş Bir Açıklama mı?	Hayır (No)
Bildirim İçeriği	
Açıklamalar	
<p>Şirketimizin bağlı ortaklığı Söke Değirmencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin paylarının Borsa İstanbul AŞ'de işlem görmesi amacıyla halka arz edilmesi hususunun görüşülerek karara bağlanması için tüzel kişi temsilcimiz Sayın Kamil Adem bugün görevlendirilmiş ve Söke Değirmencilik San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu'nda konu görüşülerek karara bağlanmıştır.</p> <p>Bu karara göre; 30.06.2022 tarihli Uluslararası Finansal Tablo Standartları'na göre hazırlanmış finansal tablolarımızın bağımsız denetiminin tamamlanmasını müteakiben halka açıklık oranı, pay ihraç fiyatı, sermaye artırımını/ortak satışı oranı, aracı kurum seçimi..vb. gibi konulara bilahare karar verilmek üzere çalışmalara başlanacak olup Sermaye Piyasası Kurulu'na ve ardından diğer kurum ve kuruluşlara başvurular yapılacaktır.</p> <p>Kamuoyuna duyurulur.</p> <p>Saygılarımızla</p>	

29.07.2022 tarihli özel durum açıklamasında duyurduğumuz üzere;

Özel Durum Açıklaması (Genel)	
Yapılan Açıklama Güncelleme mi?	Hayır (No)
Yapılan Açıklama Düzeltme mi?	Hayır (No)
Konuya İlişkin Daha Önce Yapılan Açıklamanın Tarihi	-
Yapılan Açıklama Ertelenmiş Bir Açıklama mı?	Hayır (No)
Bildirim İçeriği	
Açıklamalar	
Açıklama	<p>Şirketimizin %100 bağlı ortaklığı olan Söke Değirmencilik San. ve Tic. A.Ş.'nin Ankara ve Aydın üretim tesislerinin çatılarına GES (Güneş Enerjisi Santrali) kurulması amacıyla sözleşme imzalanmıştır. Ankara tesisi 871,325 kWp/660 kWe ve Aydın tesisi 1.222,13 kWp/940kWe gücünde olacaktır.</p> <p>Kamuoyunun bilgilerine sunarız.</p> <p>Saygılarımızla</p>

15.08.2022 tarihli özel durum açıklamasında duyurduğumuz üzere;

Özel Durum Açıklaması (Genel)	
Yapılan Açıklama Güncelleme mi?	Hayır (No)
Yapılan Açıklama Düzeltme mi?	Hayır (No)
Konuya İlişkin Daha Önce Yapılan Açıklamanın Tarihi	-
Yapılan Açıklama Ertelenmiş Bir Açıklama mı?	Hayır (No)
Bildirim İçeriği	
Açıklamalar	
Açıklama	<p>Şirketimizin % 100 oranında hisselerine sahip olduğu bağlı ortaklığı Rolweg S.A.'nın 15.08.2022 tarihinde almış olduğu Yönetim Kurulu Kararı ile esas sözleşmesi gereğince yapılması planlanan sermaye artırımına ilişkin olumlu oy kullanılmasına, faaliyetlerinin finansmanını sağlamak amacıyla, şirketin sermayesinin 2.500.000,00 İsviçre Frangı artırılarak 10.000.000,00 İsviçre Frangı'na çıkarılmasına ve gerekli sermaye taahhüt ödemelerinin yasalar gereğince yapılmasına, oy birliği ile karar verilmiştir.</p> <p>Kamuoyunun bilgilerine sunarız.</p> <p>Saygılarımızla</p>

15.09.2022 tarihli özel durum açıklamasında duyurduğumuz üzere;

Özel Durum Açıklaması (Genel)	
Yapılan Açıklama Güncelleme mi?	Hayır (No)
Yapılan Açıklama Düzeltme mi?	Hayır (No)
Konuya İlişkin Daha Önce Yapılan Açıklamanın Tarihi	-
Yapılan Açıklama Ertelenmiş Bir Açıklama mı?	Hayır (No)
Bildirim İçeriği	
Açıklamalar	
Açıklama	<p>Şirketimiz Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kemal KİTAPLI'nın istifası sonucu boşalan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevine kalan süreyi tamamlamak ve yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere Füsun TAHAOĞLU KARA'nın atanmasına karar verilmiştir.</p> <p>Kamuoyunun Bilgilerine Sunarız</p> <p>Saygılarımızla</p>

04.10.2022 tarihli özel durum açıklamasında duyurduğumuz üzere;

Özel Durum Açıklaması (Genel)	
Yapılan Açıklama Güncelleme mi?	Hayır (No)
Yapılan Açıklama Düzeltme mi?	Hayır (No)
Konuya İlişkin Daha Önce Yapılan Açıklamanın Tarihi	-
Yapılan Açıklama Ertelenmiş Bir Açıklama mı?	Hayır (No)
Bildirim İçeriği	
Açıklamalar	
Açıklama	<p>03.10.2022 tarihi itibarıyla Sayın Zahit ÇETİN şirketimizde CEO olarak göreve başlamıştır.</p> <p>Kamuoyunun Bilgilerine Sunarız</p> <p>Saygılarımızla</p>

05.10.2022 tarihli özel durum açıklamasında duyurduğumuz üzere;

Özel Durum Açıklaması (Genel)	
Yapılan Açıklama Güncelleme mi?	Evet (Yes)
Yapılan Açıklama Düzeltme mi?	Hayır (No)
Konuya İlişkin Daha Önce Yapılan Açıklamanın Tarihi	29.07.2022
Yapılan Açıklama Ertelenmiş Bir Açıklama mı?	Hayır (No)
Bildirim İçeriği	
Açıklamalar	
Açıklama	<p>29.07.2022 tarihli Özel Durum Açıklamasıyla Şirketimizin % 100 bağlı ortaklığı olan Söke Değirmencilik San. ve Tic. A.Ş.'nin Ankara ve Aydın üretim tesislerinin çatılarına GES (Güneş Enerjisi Santrali) kurulması amacıyla sözleşme imzalandığı duyurulmuştur.</p> <p>11.08.2022 tarihli Lisanssız Üretim Elektrik Yönetmeliğinde değişiklik yapılmasıyla projeden planlanan faydanın elde edilemeyeceği anlaşıldığından Söke Değirmencilik San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından sözleşmenin iptal edilmesine ve alternatif GES projelerinin hayata geçirilmesi için araştırmaların devam ettirilmesine karar verilmiştir.</p> <p>Kamuoyunun bilgilerine sunarız</p> <p>Saygılarımızla,</p>

28.11.2022 tarihli özel durum açıklamasında duyurduğumuz üzere;

Özel Durum Açıklaması (Genel)	
Yapılan Açıklama Güncelleme mi?	Hayır (No)
Yapılan Açıklama Düzeltme mi?	Hayır (No)
Konuya İlişkin Daha Önce Yapılan Açıklamanın Tarihi	-
Yapılan Açıklama Ertelenmiş Bir Açıklama mı?	Hayır (No)
Bildirim İçeriği	
Açıklamalar	
Açıklama	<p>Kredi derecelendirme kuruluşu JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş. tarafından şirketimize yatırım yapılabilir notu "A / Stabil" kredi derecelendirme notu verilmiştir.</p> <p>Kamuoyunun bilgilerine sunarız.</p> <p>Saygılarımızla</p>

09.12.2022 tarihli özel durum açıklamasında duyurduğumuz üzere;

Özel Durum Açıklaması (Genel)	
Yapılan Açıklama Güncelleme mi?	Hayır (No)
Yapılan Açıklama Düzeltme mi?	Hayır (No)
Konuya İlişkin Daha Önce Yapılan Açıklamanın Tarihi	-
Yapılan Açıklama Ertelenmiş Bir Açıklama mı?	Hayır (No)
Bildirim İçeriği	
Açıklamalar	
Açıklama	<p>Şirketimizin % 100 oranında bağlı ortaklığı olan Uludağ Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk San. ve Tic.A.Ş.'nin, % 100 oranında Bağlı ortaklığı durumundaki GK Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk A.Ş.'ni devralmak suretiyle birleşmesi işlemi 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uygun olarak tescil edilerek Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayınlanmıştır.</p> <p>Kamuoyunun bilgilerine sunarız,</p> <p>Saygılarımızla</p>

2021 YILI OLAĞAN GENEL **KURUL TOPLANTISI**



ULUSOY UN SANAYİ ve TİCARET ANONİM ŞİRKETİ’NİN 25 NİSAN 2022 TARİHİNDE YAPILAN 2021 FAALİYET YILI OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTI TUTANAĞI

Ulusoy Un Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi’nin 2021 Faaliyet yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 25 Nisan 2022 Pazartesi günü saat 14:30’da Denizevleri Mahallesi Alaçam Caddesi Ulusoy Un Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Blok No:42/1 Atakum/Samsun - Türkiye adresinde, T.C. Samsun Valiliği Ticaret İl Müdürlüğü’nün 18.04.2022 tarih ve E-39028009-431.03-00073903257 sayılı yazısıyla görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi Sayın Hatice Nazlı SARAL’ın gözetiminde yapılmıştır.

Toplantıya ait davet, kanun ve esas sözleşmede öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde, Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinin 31 Mart 2022 tarih ve 10549 sayı 442 nolu sayfa nüshasında, şirketin internet sitesinde (www.ulusoyun.com.tr), Kamuyu Aydınlatma Platformunda (KAP), Merkezi Kayıt Kuruluşu’nun e-şirket uygulamasında ve Elektronik Genel Kurul Sisteminde (EGKS), genel kurul toplantısından en az 21 gün önce ilan edilerek süresi içinde yapılmıştır.

Hazırda bulunanlar listesinin tetkikinde, şirket paylarının 190.970.000,00.-TL toplam itibari değerinin; toplam itibari değeri 108.223.998,54.-TL olan 108.223.999 adet payın asaleten, toplam itibar değeri 17.900.000,66.-TL olan 17.900.000 adet payın vekaleten olmak üzere, toplantıda itibari değeri toplam 126.123.999,20.-TL olan 126.123.999 adet payın temsil edildiği, böylece gerek kanun gerekse de esas sözleşmede öngörülen asgari toplantı nisabının mevcut olduğu belirlenmiştir. Toplantıda temsil edilen paylar arasında toplam itibari değeri 37.760,00 TL olan 37.760 adet pay “Tevdi Eden Temsilciler” tarafından temsil edilmektedir. Bağımsız Denetim Kuruluşu adına Sayın Ufuk DOĞRUER’in de toplantıda hazır bulunduğu tespit edilmiştir.

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Merkezi Kayıt Kuruluşu düzenlemeleri çerçevesinde şirketin elektronik genel kurul hazırlıklarını yasal düzenlemeler uygun olarak yerine getirdiği tespit edilmiştir. Bağımsız Denetçi’nin de toplantıda hazır bulunduğu anlaşılması üzerine Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Genel Müdür Sayın Kamil ADEM tarafından genel kurulun fiziki ve elektronik ortamda eş zamanlı olarak yapılacağı, elektronik genel kurul sistemini kullanmak üzere Merkezi Kayıt Kuruluşu Elektronik Genel Kurul Sistemi Uzmanlık Sertifikası bulunan Sayın Yalçın TUTKAÇ ve Sayın Bihan ÖZTÜRK’ün görevlendirildiği açıklandı.

Fiziki ve elektronik ortamda genel kurulumuza katılan pay sahiplerinin, eşzamanlı olarak sosyal mecralardan anlık olarak paylaşım yapmaları durumunda ortaya çıkabilecek zararlardan şirketimiz sorumlu değildir. Katılımcıların Genel kurul usul ve esaslarına göre hareket etmelerini rica ederiz.

Toplantıda oy kullanma yönteminin elektronik ortamda oy kullanma düzenlemeleri saklı kalmak kaydıyla toplantıya fiziki olarak katılan pay sahiplerinin açık ve el kaldırma usulü ile yapılacağı, ret oyu kullanacakların ret oyunu sözlü olarak beyan etmeleri gerektiği genel kurulun bilgisine sunularak, toplantı hem fiziki hem elektronik ortamda Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Genel Müdür Sayın Kamil ADEM tarafından açıldı. Tüm gündem maddeleri genel kurula okunarak, gündemin görüşülmesine geçildi.

1. Gündemin birinci maddesi kapsamında, açılış ve toplantı başkanlığının oluşturulması ile ilgili, Toplantı Başkanlığı seçimi için verilen teklif okundu, başka teklif olup olmadığı soruldu, başkaca teklif olmadığından oya sunuldu. Genel Kurul tarafından 566.861.760 adet kabul oyu ile toplantı başkanlığına Sayın Bihan ÖZTÜRK’ün seçilmesine oybirliğiyle karar verildi.

Toplantı Başkanı Sayın Bihan Öztürk, Genel Kurul Toplantısına ilişkin işlemlerin yürütülmesi amacıyla Tutanak Yazmanı olarak Sayın İlker KÜÇÜK’ü Oy Toplama Memuru ve Elektronik Genel Kurul Sistemi gerekliliklerini yerine getirmek üzere de Sayın Yalçın TUTKAÇ’ı görevlendirdi.

Toplantı Başkanı, Şirket esas sözleşmesi, Pay defteri, Bağımsız Denetim Raporu, Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Finansal Tabloların toplantı yerinde hazır bulunduğunu tespit etti.

2. Gündemin ikinci maddesine geçildi. Genel kurul toplantı tutanağının imzalanması hususunda toplantı başkanlığına yetki verilmesine 566.861.760 adet kabul oyu ile oy birliği ile karar verildi.

3. Gündemin üçüncü maddesine geçildi. 2021 yılı Faaliyet Raporunun ortaklarımızın tetkikine sunulduğu, bu nedenle raporun tamamının okunmasına gerek olmadığına ve okunmuş sayılmış olmasına ilişkin verilen teklif genel kurulun oyuna sunuldu, oylama sonucunda genel kurul tarafından 566.861.760 adet kabul oyu ile kabul edildi. Konsolide Faaliyet Raporunun görüşülmesine geçildi. Görüş bildirmek için söz alan olmadı.

4. Gündemin dördüncü maddesine geçildi. 2021 yılı Konsolide Finansal Tablolarımıza ilişkin Bağımsız Denetim Raporumuzun ortaklarımızın tetkikine sunulduğu, bu nedenle raporun tamamen okunmasına gerek olmadığına ve okunmuş sayılmış olmasına ilişkin verilen teklif genel kurulun oyuna sunuldu. Oylama sonucunda genel kurul tarafından 566.861.760 adet kabul oyu ile kabul edildi. Finansal Eksen Bağımsız Denetim ve Danışmanlık Anonim Şirketi temsilcisi Sayın Ufuk DOĞRUER, Bağımsız Denetim Raporu'nun özetini okudu. Raporun görüşülmesine geçildi. Görüş bildirmek için söz alan olmadı.

5. Gündemin beşinci maddesine geçildi. 2021 yılına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'nun II 14.1 numaralı Tebliği kapsamında düzenlenmiş ve Bağımsız Denetimden geçmiş Konsolide Bilanço ve Konsolide Gelir Tablosu ile Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliği'ne uygun Bilanço ve Gelir Tablosu ortaklarımızın tetkikine sunulduğu, hazırda bulunan ortaklar tarafından Konsolide Bilanço ve Konsolide Gelir Tablosunun yeteri kadar incelenip değerlendirilmiş olduğu beyan edildiğinden tekrar okunmasına gerek olmadığı yönündeki görüş birliği nedeniyle Genel Kurul'un oyuna sunuldu. Oylama Sonucunda genel kurul tarafından 566.861.760 adet kabul oyu ile kabul edildi.

6. Gündemin altıncı maddesine geçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri 2021 yılı faaliyetlerinden dolayı ibra edilmelerine ilişkin, Yönetim Kurulu Üyelerinin ibra edilmesi oylamaya sunuldu. Yönetim kurulu üyeleri ibralarında sahip oldukları paylardan doğan oy haklarını kullanmadılar. Oylama sonucunda genel kurul tarafından 566.861.760 adet kabul oyu ile kabul edildi. Oylama sonucunda yönetim kurulu üyelerinin kurulun ibralarına geçildi, toplantıya katılan pay sahiplerinin oy birliği ile tüm yönetim kurulu üyeleri ayrı ayrı ibra edildi.

7. Gündemin yedinci maddesine geçildi. Yönetim kurulunun 23.03.2022 tarih ve 2022/10 sayılı kâr payı dağıtım hakkındaki kararı ve önerisi gereğince konu görüşmeye açıldı. Yönetim kurulunun söz konusu kararı okunarak Genel Kurul'un değerlendirmelerine sunuldu, görüş bildirmek için söz alan olmadı ve 566.861.760 adet kabul oyu ile kabul edildi.

Buna göre;

Şirketimizin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-14.1) sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri uyarınca hazırlanan ile Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları uyarınca hazırlanan ve Bağımsız Denetim Şirketi Finansal Eksen Bağımsız Denetim ve Danışmanlık Anonim Şirketi tarafından denetime tabi tutulan 01.01.2021 - 31.12.2021 hesap dönemine ait Konsolide Finansal Tablolarında yer alan 186.006.311,00 TL Dönem Kârından; Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket Esas Sözleşmesi ve diğer mevzuat hükümleri uyarınca 46.411.055,00 TL vergi karşılığı ayrıldıktan sonra kalan net dönem kârı 139.595.256 TL' dir.

Toplantı Başkanı, Şirket esas sözleşmesi, Pay defteri, Bağımsız Denetim Raporu, Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Finansal Tabloların toplantı yerinde hazır bulunduğunu tespit etti.

2. Gündemin ikinci maddesine geçildi. Genel kurul toplantı tutanağının imzalanması hususunda toplantı başkanlığına yetki verilmesine 566.861.760 adet kabul oyu ile oy birliği ile karar verildi.

3. Gündemin üçüncü maddesine geçildi. 2021 yılı Faaliyet Raporunun ortaklarımızın tetkikine sunulduğu, bu nedenle raporun tamamının okunmasına gerek olmadığına ve okunmuş sayılmış olmasına ilişkin verilen teklif genel kurulun oyuna sunuldu, oylama sonucunda genel kurul tarafından 566.861.760 adet kabul oyu ile kabul edildi. Konsolide Faaliyet Raporunun görüşülmesine geçildi. Görüş bildirmek için söz alan olmadı.

4. Gündemin dördüncü maddesine geçildi. 2021 yılı Konsolide Finansal Tablolarımıza ilişkin Bağımsız Denetim Raporumuzun ortaklarımızın tetkikine sunulduğu, bu nedenle raporun tamamen okunmasına gerek olmadığına ve okunmuş sayılmış olmasına ilişkin verilen teklif genel kurulun oyuna sunuldu. Oylama sonucunda genel kurul tarafından 566.861.760 adet kabul oyu ile kabul edildi. Finansal Eksen Bağımsız Denetim ve Danışmanlık Anonim Şirketi temsilcisi Sayın Ufuk DOĞRUER, Bağımsız Denetim Raporu'nun özetini okudu. Raporun görüşülmesine geçildi. Görüş bildirmek için söz alan olmadı.

5. Gündemin beşinci maddesine geçildi. 2021 yılına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'nun II 14.1 numaralı Tebliği kapsamında düzenlenmiş ve Bağımsız Denetimden geçmiş Konsolide Bilanço ve Konsolide Gelir Tablosu ile Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliği'ne uygun Bilanço ve Gelir Tablosu ortaklarımızın tetkikine sunulduğu, hazırda bulunan ortaklar tarafından Konsolide Bilanço ve Konsolide Gelir Tablosunun yeteri kadar incelenip değerlendirilmiş olduğu beyan edildiğinden tekrar okunmasına gerek olmadığı yönündeki görüş birliği nedeniyle Genel Kurul'un oyuna sunuldu. Oylama Sonucunda genel kurul tarafından 566.861.760 adet kabul oyu ile kabul edildi.

6. Gündemin altıncı maddesine geçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri 2021 yılı faaliyetlerinden dolayı ibra edilmelerine ilişkin, Yönetim Kurulu Üyelerinin ibra edilmesi oylamaya sunuldu. Yönetim kurulu üyeleri ibralarında sahip oldukları paylardan doğan oy haklarını kullanmadılar. Oylama sonucunda genel kurul tarafından 566.861.760 adet kabul oyu ile kabul edildi. Oylama sonucunda yönetim kurulu üyelerinin kurulun ibralarına geçildi, toplantıya katılan pay sahiplerinin oy birliği ile tüm yönetim kurulu üyeleri ayrı ayrı ibra edildi.

7. Gündemin yedinci maddesine geçildi. Yönetim kurulunun 23.03.2022 tarih ve 2022/10 sayılı kâr payı dağıtım hakkındaki kararı ve önerisi gereğince konu görüşmeye açıldı. Yönetim kurulunun söz konusu kararı okunarak Genel Kurul'un değerlendirmelerine sunuldu, görüş bildirmek için söz alan olmadı ve 566.861.760 adet kabul oyu ile kabul edildi.

Buna göre;

Şirketimizin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-14.1) sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri uyarınca hazırlanan ile Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları uyarınca hazırlanan ve Bağımsız Denetim Şirketi Finansal Eksen Bağımsız Denetim ve Danışmanlık Anonim Şirketi tarafından denetime tabi tutulan 01.01.2021 - 31.12.2021 hesap dönemine ait Konsolide Finansal Tablolarında yer alan 186.006.311,00 TL Dönem Kârından; Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket Esas Sözleşmesi ve diğer mevzuat hükümleri uyarınca 46.411.055,00 TL vergi karşılığı ayrıldıktan sonra kalan net dönem kârı 139.595.256 TL' dir.

01.01.2021 - 31.12.2021 hesap dönemine ait Kurumlar Vergisi Kanunu, Gelir Vergisi Kanunu, Vergi Usûl Kanunu ve diğer yasal mevzuat hükümlerine göre hazırlanan mali tablolarımızda yer alan 91.668.887,25 TL Dönem Karından esas sözleşmemiz, vergi ve diğer kanunlar uyarınca 16.235.710,24 TL vergi karşılığı ayrıldıktan sonra kalan net dönem karı 75.433.177,01 TL'dir.

Şirketimizin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-19.1) sayılı tebliğine uygun olarak hazırlanan ekteki 2021 yılı Kar Dağıtım Tablosuna göre;

- Net Dönem Kârından, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri çerçevesinde % 5 oranında birinci tertip yasal yedek akçe olarak 3.771.658,85 TL ayrılmasına,
- Birinci Tertip Yasal Yedek Akçe ayrıldıktan sonra kalan Net Dağıtılabilir Dönem Kârı'nın 71.661.518,16 TL olarak tespit edilmesine,
- 71.661.518,16 TL'nin dağıtılmayarak olağanüstü yedek akçe olarak şirket bünyesinde bırakılması hususunun Genel Kurul'un onayına sunulmasına oy birliği ile karar verildi.

8. Gündemin sekizinci maddesine geçildi. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince yönetim kurulu tarafından yapılan bağımsız denetim kuruluşu seçimine ilişkin karar ve önerinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddine geçildi. 2022 yılı Konsolide Finansal Tablo ve Faaliyet Raporlarımızın 6362 Sayılı Sermaye Piyasası Kanun uyarınca bağımsız denetimi için yönetim kurulu tarafından seçilmiş bulunan bağımsız denetim şirketi olan Finansal Eksen Bağımsız Denetim ve Danışmanlık Anonim Şirketi'nin 01.01.2022 – 31.12.2022 dönemi için bağımsız denetim şirketi olarak seçilmesine ve onaylanmasına, Finansal Eksen Bağımsız Denetim ve Danışmanlık Anonim Şirketi'nin aynı zamanda 6102 sayılı Türk Ticaret kanunu kapsamında bağımsız denetçi olarak seçilmesine ilişkin yönetim kurulunun teklifi toplantı başkanı tarafından Genel Kurul'un onayına sunuldu, Genel Kurul tarafından 566.861.760 adet kabul oyu ile oy birliği ile kabul edildi.

9. Gündemin dokuzuncu maddesine geçildi. Şirket Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Politikası, Toplantı Başkanı tarafından Genel Kurula okundu. Görüş bildirmek için söz alan olmadı. Gündemin bu maddesi oylamaya tabi olmadığından oylama yapılmadı.

10. Gündemin onuncu maddesine geçildi. Yönetim Kurulu Üyelerine verilecek ücretler ile ilgili olarak pay sahibi Eren Günhan ULUSOY tarafından verilen önerge okundu. Yönetim Kurulu üyelerine Ocak 2022 tarihinden geçerli olmak üzere, görevde kaldıkları süre boyunca geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu Başkanına 11.400,00.-TL, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısına 6.500,00 TL, Yönetim Kurulu üyelerine ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin her birine 5.100,00.-TL aylık brüt ücret ödenmesine 566.824.000 adet kabul oyu ile 37.760 ret oyu ile oy çokluğu ile kabul edildi.

11. Gündemin on birinci maddesine geçildi. Bağış ve Yardım Politikası hakkında bilgilendirme yapılması, Şirketin 2021 yılı içerisindeki bağışları hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2022 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi hususu görüşmeye açıldı. Bağış ve Yardım Politikası, Toplantı Başkanı tarafından Genel Kurula okundu. 2021 yılı içerisinde yapılan bağışlar hakkında genel kurula bilgi verildi. 2022 yılında yapılacak bağışlar için 3.000.000,00.- TL'nin üst sınır olarak belirlenmesine yönelik verilen teklif genel kurula okundu. Verilen teklif başkan tarafından genel kurul onayına sunuldu. 2022 yılı için 3.000.000,00 TL'nin bağış üst sınırı olarak kabul edilmesi önerisi genel kurul tarafından 566.824.000 adet kabul oyu ile 37.760 ret oyu ile oy çokluğu ile kabul edildi.

12. Gündemin on ikinci maddesine geçildi. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirket'in ve bağlı ortaklıklarının 2021 yılında 3. kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatlerin olmadığına dair Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Eren Günhan Ulusoy tarafından Pay Sahiplerine bilgi verildi. Konu hakkında söz alan olmadı.

13. Gündemin on üçüncü maddesine geçildi. Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde 2021 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında Yönetim Kurulu Başkanı Eren Günhan ULUSOY tarafından bilgi verildi. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği doğrultusunda işlem yapmalarına izin verilmesi hususu oylamaya sunuldu. Ayrıca yönetim kurulu üyelerinden herhangi birinin, şirketin işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapabileceğine dair ve aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir şirkete sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla da girebileceği hususunda genel kurulun görüşü soruldu. Bu husus Genel kurul tarafından, 566.861.760 adet kabul oyu ile kabul edildi.

14. Gündemin on dördüncü maddesine geçildi. Gündemin bu maddesi oylamaya tabi olmadığı için oylama yapılmadı. Dilek ve görüşler kısmında;

Sayın Eren Günhan ULUSOY söz aldı.

Pandemi şartları ve kuraklık olan bir senede risk yönetimini iyi yaparak faaliyetlerimizi sürdürdük ve durum finansal sonuçlarımıza da pozitif yansıdı. Bir çok kritere baktığımızda önceki senelere göre çok daha iyi bir durumda olduğumuzu görüyoruz. 2021 yılında en önemli gelişmelerden biri de Söke Un satın alınması idi. Bunu tamamladık ve başarılı bir şekilde entegrasyon sürecini devam ettiriyoruz. 2022 yılının da başarılı bir şekilde devam etmesini diliyorum.

Sayın Fahrettin ULUSOY söz aldı.

2021 yılımızı da tamamladık, ülke ekonomisine ve paydaşlarımıza hayırlı olsun, Yönetim Kurulu başkanımızı ve çalışanlarımızı tebrik ediyorum. 2022 yılında Söke Un'un da aramıza katılması ile 2022 yılında çok daha iyi işler yapacağımızı ümit ediyorum. Hayırlı Olsun.

Sayın Nevin ULUSOY söz aldı.

Hep birlikte sizler ve paydaşlarımız ile bu günlere geldik. Hep birlikte daha büyük ve güzel hedefler ile geleceğe yürüyeceğimize inanıyorum. Hayırlı olmasını diliyorum.

Toplantı Başkanı tarafından alınan kararlara ve toplantıya itiraz olup olmadığı soruldu. İtiraz eden olmadı. Gündemde görüşülecek başka bir konu olmadığından, Toplantı Başkanı Sayın Bihan ÖZTÜRK tarafından paydaşlara teşekkür ederek toplantıya son verildi.

İş bu tutanak, 25.04.2022 tarihinde saat 15:23'de toplantı yerinde 5 nüsha olarak tanzim edildi ve okunarak imzalandı.

Toplantı Başkanı
Bihan Öztürk

Bakanlık Temsilcisi
Hatice Nazlı SARAL

Tutanak Yazmanı
İlker KÜÇÜK

Oy Toplama Memuru-EGKS Yetkilisi
Yalçın TUTKAC

2021 YILI KAR

**DAĞITIM
TABLOSU**



Ulusoy Un Sanayi ve Ticaret A.Ş. 2021 Yılı Kar Dağıtım Tablosu (TL)

2021 yılı karından Esas sözleşmemizin 19.maddesi hükümleri göz önüne alınarak, kar dağıtım önerisi aşağıda gösterilmiştir. Tetkik ve tasviyelerinize arz olunur.

1.	Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye		190.970.000,00
2.	Toplam Yasal Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)		9.919.045,37
	Esas sözleşme uyarınca kar dağıtımda imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi		Kar Dağıtımına İlişkin İmtiyaz Yoktur
		SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3.	Dönem Kârı	186.006.311,00	91.668.887,25
4.	Ödenecek Vergiler (-)	46.411.055,00	16.235.710,24
5.	Net Dönem Kârı (=)	139.595.256,00	75.433.177,01
6.	Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0,00	0,00
7.	Birinci Tertip Yasal Yedek (-)	3.771.658,85	3.771.658,85
8.	NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	135.823.597,15	71.661.518,16
9.	Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	674.538,51	674.538,51
10.	Birinci temettünün hesaplanacağı bağışlar eklenmiş net dağıtılabilir dönem kârı	136.498.135,66	72.336.056,67
	Ortaklara Birinci Temettü		
11.	-Nakit	0,00	0,00
	-Bedelsiz	0,00	0,00
	-Toplam	0,00	0,00
12.	İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Temettü	0,00	0,00
13.	Yönetim Kurulu Üyelerine, çalışanlara vb.'e temettü	0,00	0,00
14.	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Temettü	0,00	0,00
15.	Ortaklara İkinci Temettü	0,00	0,00
16.	İkinci Tertip Yasal Yedek Akçe	0,00	0,00
17.	Statü Yedekleri	0,00	0,00
18.	Özel Yedekler	0,00	0,00
19.	OLAĞANÜSTÜ YEDEK	135.823.597,15	71.661.518,16
	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar		
20.	- Geçmiş Yıl Kârı	0,00	0,00
	- Olağanüstü Yedekler	0,00	0,00
	- Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler	0,00	0,00



YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Şirketimiz Yatırımcı İlişkileri Bölümü pay sahipleri ile ilişkileri yönetmek ve güçlendirmek amacıyla 2012 yılında kurulmuştur. Bölüm, mevcut ve potansiyel yatırımcılara firmanın performansını şeffaf ve etkin bir şekilde sunmayı amaçlamaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün başlıca görevleri:

- Pay sahiplerini bilgilendirmek ve taleplerini yanıtlamak
- Genel Kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye, diğer şirketçi düzenlemelere uygun yapılmasını sağlamak
- Yönetim Kurulu ile pay sahipleri arasındaki iletişimi sağlamak, pay sahiplerinin sorularını yanıtlamak ve görüşlerini düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlamak
- Firmanın Kurumsal Yönetim ve Sosyal Sorumluluk uygulamalarının geliştirilmesi konusunda çalışmalar yapmak
- Kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek
- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların MKK kayıtları esas alınarak güvenli ve güncel tutulmasını sağlamak
- Pay sahiplerinin genel kurula katılmasını sağlamak
- Firmanın faaliyet raporları dahil tüm mali tablo ve raporları, kar dağıtım politikası ve önerisi, genel kurul gündem maddeleri ile ilgili dökümanları pay sahiplerine zamanında duyurmak

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ İLETİŞİM ARAÇLARI VE FAALİYETLERİ

Pay sahiplerine ilişkin kayıtlar MKK Kayıtları esas alınarak Yatırımcı İlişkileri Bölümü gözetiminde güvenli ve güncel olarak tutulmaktadır.

• Pay sahiplerinin, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne daha kolay ulaşabilmesini sağlamak amacıyla ayrı bir telefon hattı mevcuttur. Bu hat ile yapılan görüşmeler mevzuata uygun şekilde kayıt altına alınmaktadır.

• Pay sahipleri, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne özgülenmiş e-posta adresi üzerinden de iletişim kurabilmektedir.

• Yatırımcı İlişkileri için şirket internet sitesinden ayrı bir websitesi oluşturulmuş olup site İngilizce olarak da hizmet vermektedir. Bu adreslerde şirketle ilgili bilgilere yer verilmekte olup güncellemeler yapılmaktadır.

İÇSEL BİLGİ VE KAMUYU AYDINLATMA

• Kamuya açıklanan her türlü bilginin bilgilendirme politikası dahilinde ve mevzuata uygun olarak yapılması için kurum içi birimlerle koordinasyon sağlanmaktadır. içsel bilgi ve kamuyu aydınlatma konularında şirket içi çalışanlara bilgilendirme yapılmıştır.

• 2022 yılı içerisinde KAP'da toplam 102 adet Özel Durum Açıklaması yapılmıştır. Özel durum açıklamaları şirket yatırımcı ilişkileri internet sitesinde mevzuata uygun sürede yayınlanmaktadır.

2022 YILI İÇERİSİNDE GERÇEKLEŞTİRİLEN PERİYODİK YÜKÜMLÜLÜKLER

• Finansal tabloların hazırlanması ve ilanı konusunda herhangi bir sıkıntı ile karşılaşılmamıştır.

• Bağımsız denetim yükümlülüğü ile ilgili herhangi bir sorun yaşanmamıştır. Bağımsız denetim firmasının seçimi, raporların ve finansal tabloların Yönetim Kuruluna sunumu ve kabulü

sağlanmıştır.

• Ulusoy Un Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin 2021 Faaliyet yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 25 Nisan 2022 Pazartesi günü saat 14:30'da Denizevleri Mahallesi Alaçam Caddesi Ulusoy Un Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Blok No:42/1 Atakum/Samsun - Türkiye adresinde, T.C. Samsun Valiliği Ticaret İl Müdürlüğü'nün 18.04.2022 tarih ve E-39028009-431.03-00073903257 sayılı yazısıyla görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi Sayın Hatice Nazlı SARAL'ın gözetiminde yapılmıştır.

• Toplantıya ait davet, kanun ve esas sözleşmede öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde, Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinin 31 Mart 2022 tarih ve 10549 sayı 442 nolu sayfa nüshasında, şirketin internet sitesinde (www.ulusoyun.com.tr), Kamuyu Aydınlatma Platformunda (KAP), Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun e-şirket uygulamasında ve Elektronik Genel Kurul Sisteminde (EGKS), genel kurul toplantısından en az 21 gün önce ilan edilerek süresi içinde yapılmıştır.

Toplantıya ait davet, kanun ve esas sözleşmede öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde, Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinin 31 Mart 2022 tarih ve 10549 sayı 442 nolu sayfa nüshasında, şirketin internet sitesinde (www.ulusoyun.com.tr), Kamuyu Aydınlatma Platformunda (KAP), Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun e-şirket uygulamasında ve Elektronik Genel Kurul Sisteminde (EGKS), genel kurul toplantısından en az 21 gün önce ilan edilerek süresi içinde yapılmıştır.

• Toplantıya ait davet, kanun ve esas sözleşmede öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde, Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinin 31 Mart 2022 tarih ve 10549 sayı 442 nolu sayfa nüshasında, şirketin internet sitesinde (www.ulusoyun.com.tr), Kamuyu Aydınlatma Platformunda (KAP),

Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun e-şirket uygulamasında ve Elektronik Genel Kurul Sisteminde (EGKS), genel kurul toplantısından en az 21 gün önce ilan edilerek süresi içinde yapılmıştır.

Genel Kurul ile ilgili olarak; Olağan Genel Kurul Toplantı Tutanağı ve Haziran Listesi şirketin www.ulusoyunyatirimciiliskileri.com ve www.ulusoyuninvestorrelations.com adreslerinde mevcuttur.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM ÇALIŞMALARI

Yönetim Kurulu Komitelerinin yapısı ve çalışma esaslarının daha anlaşılır olması için oluşturulan komite yönetmelikleri internet sitesinde yayınlanmaktadır.

• Şirketin Bilgilendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası,

Ücretlendirme Politikası, Tazminat Politikası, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Bilgi Güvenliği Politikası ve Şirket Etik Kuralları internet sitesinde Türkçe ve İngilizce olarak yayınlanmaktadır.

• Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu internet sitesinde yayınlanmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Telefonu:

Tel:(0212) 325 55 34

Yatırımcı İlişkileri E-posta adresi

yatirimci@ulusoyun.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi:

www.ulusoyunyatirimciiliskileri.com

www.ulusoyuninvestorrelations.com

Yatırımcı ilişkileri Yöneticisi

Yalçın Tutkaç



KURUMSAL
SOSYAL
SORUMLULUK

Türkiye'nin nitelikli insan gücü ihtiyacının farkında olan Ulusoy Un, topluma karşı sorumluluğunu başta eğitim olmak üzere; spor, ekonomi ve kültür alanlarında desteklediği projelerle yerine getirmektedir.

Sosyal sorumluluğun bir kurum kültürü olarak yerleşmesini arzu eden Ulusoy Un Yönetim Kurulu Başkanı Eren Günhan Ulusoy, bu nedenle birçok sosyal ve mesleki derneğin üyesidir. 2015 Mayıs ayından itibaren un sanayi sektörünün çatı kuruluşu olan Türkiye Un Sanayicileri Federasyonu Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir. Aynı zamanda Karadeniz Hububat Bakliyat ve Yağlı Tohumlar İhracatçılar Birliği Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Samsun Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Samsun Serbest Bölgesi İşletici A.Ş. (SASBAŞ) Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini de sürdürmektedir. Ayrıca değirmencilik sektörünün Dünyadaki en köklü kuruluşu olan Uluslararası Değirmenciler Birliği'nin (IAOM) Avrasya Bölgesi Yönetim Konseyi Başkanlığı görevini yürütmektedir.

Toplumsal sosyal sorumluluğun en önemli basamağı olan eğitim alanında birçok sosyal faaliyet gösteren Ulusoy Un, bu doğrultuda Samsun ili Atakum ilçesinde, şirketin kurucusu Sn. Fahrettin Ulusoy'un adını taşıyan 24 derslikli ilköğretim okulunu, 2009 yılında Milli Eğitim Bakanlığına bağışlamıştır. Okuma azmi ve kararlılığı gösteren öğrencilerin eğitimine katkı sağlayan Ulusoy Un, toplumun dinamiğini oluşturan genç neslin bilgi ve kültür düzeyinde bir nebze olsun farklılık yaratabilmek için her yıl onlarca öğrenciye karşılıksız burs vermekte ve staj olanakları sağlamaktadır. Ayrıca üniversite ile sürekli işbirliğini devam ettirmek adına kurucumuz ve yönetim kurulu başkanımız, üniversitede toplantı ve söyleşilere katılmakta ve aynı zamanda birçok bölüm öğrencilerinin fabrikamıza ziyaretler gerçekleştirmesi ve üretim süreçlerini yakından takip etmesi

sağlanmaktadır.

Kurumsal sosyal sorumluluk bilincine sahip kuruluşlar, başarı ve devamlılıklarını sağlama konusunda her zaman bir adım daha önde olmuşlardır. Bu bilinçle en doğru adımları atmak içinse sivil toplum kuruluşlarının birikimlerinden yararlanmakta fayda vardır. Bu nedenle projelerimizde sivil toplum kuruluşlarının tecrübelerinden yararlanarak, sosyal sorumluluk davranışımızı daha etkili bir hale getiriyoruz.

Ayrıca projelerimizin her adımına, çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve paydaşlarımızın da katılımını sağlayarak Okuma azmi ve kararlılığı gösteren öğrencilerin eğitimine katkı sağlayan Ulusoy Un, toplum dinamiği düzeyinde bir nebze olsun farklılık yaratabilmek için her yıl onlarca öğrenciye karşılıksız burs vermekte ve Ayrıca üniversite ile sürekli işbirliğini devam ettirmek adına kurucumuz ve yönetim kurulu başkanımız, üniversitede katılmakta ve aynı zamanda gıda mühendisliği öğrencilerinin fabrikamıza ziyaretler gerçekleştirmesi ve üretim etmesi sağlanmaktadır.

Türkiye'nin nitelikli insan gücü ihtiyacının farkında olan Ulusoy Un, topluma karşı sorumluluğunu başta eğitim olmak üzere alanlarında desteklediği projelerle yerine getirmektedir.

LÖSEV
Lösemili Çocuklar Vakfı

**1998 yılından beri lösemili
çocuklara ve ailelerine
büyük destek veriyor.**



LÖSEV
Lösemili Çocuklar Vakfı

**Şimdiye dek 22 bini aşkın
lösemi ve kanser tedavisi gören
çocuğa umut ışığı oldu.**

**Biz ise, devletten maddi
destek almadan çalışan ve
halkın desteğiyle ayakta
kalan LÖSEV'in düzenli
bağışçılarınız.**



“Çocuklarımıza eğitimin gücünü ve geleceği değiştirme cesaretini kazandırmak için burada” olan Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfının sürekli bağışçılarınız.

Siz de çocuklarımızın eğitimine gönüllü ya da bağışçı olarak katkı sağlamak istiyorsanız, TEGV'in web sitesini şimdi ziyaret edin: www.tegv.org

Milli Eğitim Bakanlığının "Mutlu Çocuklar Güçlü Türkiye" sloganıyla yayınlamış olduğu 2023 Eğitim Vizyonu Belgesi'nde yer alan "Tasarım Beceri Atölyeleri" için Samsun'da açılacak olan 100 atölyeden 20'sinin yapımını üstlendik.



Atakum Belediyesi tarafından hayata geçirilen Karadeniz'in ilk ve tek gıda bankası 'AtaMarket'e Ulusoy Un olarak katkı sağlamaya devam ediyoruz."



Sportif faaliyetlere de katkı sunmayı sürdüren şirketimiz; Türkiye'de ilk kez Samsun'da düzenlenen Salon Okçuluk Türkiye Kupası'nın sponsoru olduk. Kadınlar Basketbol Ligi'nde mücadele eden Samsun Canik de desteklerimize devam ettik.



Pandemi sürecinde dar gelirli vatandaşlar için Samsun Büyükşehir Belediyesi tarafından başlatılan kampanyanın da yanında olduk.



A person in a dark suit and white shirt is pointing upwards with their right index finger. A glowing white line graph with three points is overlaid on the image, starting from the bottom left and ending at the tip of the finger. The background is a light, muted green color.

YURT İÇİ VE
YURT DIŞI
PAZARLAMA VE
SATIŞ
FAALİYETLERİ

Ulusoy Un, uzman ve deneyimli kadrosu ile kalite, ürün geliştirme ve pazar çalışmalarının sürekli olarak devam ettirilmesine önem vermektedir. Bu doğrultuda, ürün çeşitliliği ve markalaşma çalışmalarına güç vermek amacı ile pazarlama ve satış kadrolarında yapısal güçlendirmeler planlamakta ve bu planlamalarını dönem içerisinde uygulamaktadır.

Pazarlama ve satış kadrolarını; kurumsal yapıya uygun halde noktalara ulaşımı güçlendirmek, penetrasyonları arttırmak, ciro ve tonaj artışlarını gerçekleştirmek, karlılık artışlarını sağlamak, risk ve tahsilat yönetimi kalitesini maksimize etmek, bilinirlik düzeyini maksimize etmek, müşteri memnuniyeti ve toplam kalite yönetimini eksiksiz sağlamak üzere planlamakta

ve uygulamaya sokmaktadır. Bu planlamalar doğrultusunda; pazarlama satış faaliyetlerini gerçekleştirdiği kadrosunu, 2019 yılında ilave kadrolar ile güçlendirmiş, tonaj ve satış hedeflerine ulaşmak için önemli adımlar atmıştır.

Yapılan tüm yurt içi faaliyetlerinin; mevcut olan müşteri risk yönetiminin, tahsilat proseslerinin, ve tüm yurt içi müşteri ticari süreçlerinin, kurumsal yapı içerisinde daha da güçlendirilmesi planlanmakta ve uygulama çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Mevcut ürün grupları dışında; ürün ve pazar araştırmalarına devam edilmekte, farklı kulvarlarda olan ürün grupları ve pazarları hakkında da Ar-Ge ve Kalite çalışmaları için veri toplanması sağlanarak bu pazarlar için çalışma planlaması yapılmaktadır.

Ulusoy Un, 1995 yılında ihracata başlamış ve bugüne kadar 92 ülkeye un ihracatı gerçekleştirmiştir. 2021 yılında Türkiye'de sektör ihracatının %4,8'ini gerçekleştirmiştir. 2022 yılında açıklanan Türkiye İhracatçılar Meclisi verilerine göre; 2021 yılında Türkiye'de en çok ihracat yapan ilk 1000 firma arasında 323. sırada, sektöründe ise 3. sırada yer almıştır. Toplam üretimden satış ile İstanbul Sanayi Odası'nın 2021 yılında açıklanan verilerine göre Türkiye'nin 2021 yılı en çok üretim yapan sanayi kuruluşları arasında 375. sırada, Samsun' da ise 3. sırada yer almaktadır. Her yıl yayınlanan Fortune 500 listesinde bu yıl 4 sıra birden yükselen Ulusoy Un listede 71. sıraya yerleşti.



KALİTE VE **AR-GE**

Kalite Politikamız

Buğday unu ve kepek üretimini, paketleme ve satış alanlarında faaliyet gösteren firmamız;

-Yasalar , ulusal ve uluslararası standartlara, teknolojinin getirmiş olduğu yeniliklere, müşteri odaklı ve beklentilerine uygun ürün ve hizmet sunmayı , kurum kültürü haline getirmeyi ilke edinmiştir.

-Varoluş amacımız ve gelecek hayalimiz doğrultusunda; verimliliğe odaklı, riskleri önceden tespit ederek önleyici yaklaşımlar geliştiren, yenilikçi ve güvenilir üretim anlayışını benimsemiştir.

-Çalışanlarımızın memnuniyetlerini ön planda tutarak, teknik ve fonksiyonel yetkinliklerini, ekip çalışmasını, katılım ve farkındalık bilincini geliştirerek iş süreçlerimizin sürekli iyileşmesini sağlamaktadır.

- Mevcut durumumuzu korumakla yetinmeyip her noktada sürekli iyileşmeyi temel felsefemiz olarak belirlemiş , problem oluşmadan, problem çıkmasını önleme bilincini yerleştirmiştir.

- İş sağlığı ve güvenliği önlemlerini alarak çalışma koşullarını ve üretim araçlarını sağlığa uygun hale getirmektedir.

- Hammadde girişinden, son ürüne kadar olan tüm proseslerde; İnsan sağlığını tehlikeye atmayarak, hijyenik şartlarda üretmek , ileri laboratuvar teknikleri ile ürününü sürekli kontrol altında tutmaktadır.

- Çevre sağlığı ve korunması bilincini ve devamlı kılacak çalışmalar yürütmekte, tüketici haklarının korunmasına öncelik tanımaktadır.

- Toplum sağlığı, doğru ve dengeli beslenme anlayışımızı hammadde satın alma süreçlerimizde yöneterek; GDO'lu hammadde ve ürün kullanılmaması, gıda savunması- gıda dolandırıcılığına karşı sistem geliştirmiştir. Ürünlerimizin güvenliğini sağlamak adına üretimlerimizde temizlik ve hijyen şartlarının maksimum düzeyde sağlanabileceği materyaller kullanılmaktadır.

- Stratejik hedefimizi tüm çalışanlarımız ile paylaşarak "hep birlikte başarırız" sloganını yaşamsal değerimiz olarak güncel tutmaktadır.

Bu çerçevede Ulusoyun ; konusunda uzman kadroların yanı sıra, yurtiçi

ve yurtdışında uzman kadrolardan da destek alarak , teknolojideki gelişmeleri yakından izlemekte ve ileri teknoloji sistemleri ile üretim faaliyetini gerçekleştirmektedir. Ulusoyun , tüketicilerin güvenli gıda tüketimi ihtiyaçlarını en üst seviyede karşılayıp, değişen tüketici taleplerini takip ederek yenilikçi ürünler üretmektedir.

2020 yılı içerisinde bünyesine kattığı hızlı ve anlık analiz cihazları ile (üretim alanında NIR online, laboratuvar alanında NIT) her bir un zerreciğinin kalite ve gıda güvenliği kapsamında analizleri yapılarak piyasaya sürülmesi sağlanmıştır. Aynı zamanda bu ürünler akredite dış laboratuvarlar ile çapraz kontrol metodu ile analiz edilerek sonuçların güvenilirliği doğrulanmış ve geçerli kılınmıştır.

Üretim hatlarından kaynaklanabilecek olası yabancı maddeleri, otomatik ve son teknoloji metal dedektörler ve kontrol eleklerimiz ile bertaraf etmiş her bir çuvalın gıda güvenliği bakımından güvenilirliğini sağlamıştır. Tüm personel ve proses basamakları boyunca risk analizleri yapılarak, hata oluşmadan önlemler alınmıştır. Bu risk analizleri kapsamında değişik periyotta numuneler alınarak akredite dış laboratuvarlara yollanmakta ve sonuçları trend analizleri ile takip edilmektedir. Kalite ve gıda güvenliği kapsamında sürekliliğin sağlanabilmesi için tüm yeni başlayan personele, mevcut personele, taşeronlara ve geçici olarak çalışılması durumunda olan personele iş başı eğitimleri, tek nokta eğitimleri ,uygulamalı eğitimler, sunum eğitimleri verilerek ortak bilincin oluşması sağlanmıştır.

Müşteri memnuniyetlerinin değerlendirilmesi periyodik olarak yapılan anket ile gerçekleştirilmektedir. Sonuçlar tüm personel ile paylaşılarak memnuniyetin artırılması için hedef değerlendirmelerinde veri olarak faydalanılmaktadır. Müşteri geri bildirimleri ise, otomatik bildirim sistemi üzerinden tüm ilgililere anlık olarak düşmesi sağlanmış ve belirlenen gün içerisinde müşterilerimize kök neden analizi yapılarak dönüş sağlanmaktadır. Çağdaş yaşamın geleneklerimizle değer kazanacağına inanan firmamız , bu yenilikçi ürünleri Türk ve dünya mutfakları için üretmeye

ve sunmaya devam edecektir. Tarladan çatala kadar uzanan tüm aşamalarda;
- gıda güvenliği ve kalitesinden bir an dahi taviz vermeden ,
- sürekli iyileşen kalitede,
- sürekli gelişen ürün çeşidi ile müşteri beklentilerini karşılamaktadır.

İnovatif fikirlerin toplanması ve değerlendirilmesi için ortamlar hazırlayarak şirket içerisinde yaratıcı fikirleri değerlendirmektedir. Fonksiyonel gıda üretim faaliyetlerinde ise projeleri bulunmakta hedeflenen periyotlarda hayata geçirilmek üzere hazırdır.

Ulusoy Un sahip olduğu kalite kültürü ve sertifikaları gereği olarak "Sağlıklı ve Güvenilir" ürünler üretmeye devam etmektedir. Bu sertifikalar şu şekildedir; BRC (British Retail Consortium) Food Vers.8 (Çorlu Şube) ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 22000:2005 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, TS 4500 Buğday unu standardı GMP İyi Üretim Uygulamaları ve Helal belgelerine sahiptir. Ulusoy Un, Arge faaliyetlerini, buğday ununda beslenme değerini arttırmaya odaklanmaktadır. Beslenmede en yaygın olarak kullanılan un ve unlu mamüllerde yakalanacak en ufak besleyici fayda , tüm dünyada hızla etkili olabilecektir.



İNSAN KAYNAKLARI

Ulusoy Un Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin temel İnsan Kaynakları Politikasını; gelişen ve sürekli değişen piyasa koşullarında rekabet etme gücümüzün korunabilmesi için entelektüel sermayenin sürdürülebilir bir şekilde artırılmasına katkı sağlayacak, mesleğinde uzmanlaşmış, ileri düzeyde sosyal yetkinliklere ve takım çalışması açısından yüksek motivasyona sahip, katma değer yaratan bir çalışan profilini çağdaş ölçütlere göre herkese eşit fırsat ilkesiyle seçerek oluşturmak ve etkin bir performans ölçümü sistemi ile performansları değerlendirip kariyer planlaması yaparak çalışanlarımız ile uzun vadeli işbirliğini sürdürebilmek, insan kaynaklarımızı doğru yönetmek, yönlendirmek ve geliştirmek olarak tanımlayabiliriz

İnsan kaynakları politikamızın temel unsurlarını şu şekilde sıralayabiliriz:

- Personelin nitelik ve nicelik bakımından planlamasını yapmak, işe uygun personelin istihdamını gerçekleştirmek

- Personelin verimliliğini ve etkinliğini en üst düzeyde tutmak

- Etkin bir eğitim planı ve programı ile tüm personele kişisel gelişim imkanı sağlamak

- Personelin maddi ve manevi haklarını korumak ve geliştirmek

- Tüm personelin yöneticileriyle birlikte çalışma isteklerini geliştirici bir iş ortamı meydana getirmek, açık iletişim ortamı sağlamak

- Kariyer planlamasında herkese eşit ölçüde fırsat olanakları sağlayarak çalışanların mesleki, kişisel ve sosyal gelişimlerini desteklemek

İnsan kaynakları yönetimi, organizasyona en önemli desteği sağlayan fonksiyonlardan biridir. İşletmenin amaçları doğrultusunda tüm insan kaynaklarının en doğru, en etkin ve en verimli bir şekilde kullanılmasını, doğru insanın doğru yerde ve zamanda bulunmasını sağlamak, insan kaynakları yönetimimizin önde gelen amacıdır.

İnsan kaynakları birimi olarak

hedefimiz çalışanlarımıza çok değil, verimli çalışma yöntemlerini benimsetmek ve herkesin çalışmak istediği ve çalışmaktan gurur duyduğu örnek bir şirket olmaktır.

Şirketimizde devam eden veya yürürlükte olan toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.

Şirketimiz çalışanlarına ücret, yol ve yemek dışında bireysel emeklilik ve tamamlayıcı sağlık sigortası imkanı sağlanmaktadır.

31.12.2022 itibarıyla Ulusoy Un ve Söke Değirmencilik personel sayımız 787 olup, aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır.

PERSONEL DAĞILIMI										
ULUSOY UN						SÖKE DEĞİRMENCİLİK				
	Samsun		Çorlu		Toplam	Söke		Ankara		Toplam
	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka		Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	
2020	87	140	27	44	298	69	149	5	119	342
2021	96	143	25	42	306	69	142	5	107	323
2022	208	164	31	47	450	67	153	4	113	337



BAĞIMSIZ

DENETİMDEN

GEÇMİŞ

(*) ÖZET

MALİ TABLOLAR

VARLIKLAR	2019	2020	2021	2022
Dönen Varlıklar	1.065.392.461	1.339.099.007	3.002.729.564	7.333.662.376
Duran Varlıklar	215.107.051	334.240.587	691.976.988	2.782.472.893
TOPLAM VARLIKLAR	1.280.499.512	1.673.339.594	3.694.706.552	10.116.135.269
KAYNAKLAR				
	2019	2020	2021	2022
Kısa Vadeli Yükümlülükler	798.508.885	973.418.067	2.565.639.858	5.972.906.227
Uzun Vadeli Yükümlülükler	208.696.825	315.413.045	400.871.188	1.328.167.344
Özkaynaklar	273.293.802	384.508.482	728.195.506	2.815.061.698
TOPLAM KAYNAKLAR	1.280.499.512	1.673.339.594	3.694.706.552	10.116.135.269
MALİ YAPI ORANLARI				
	2019	2020	2021	2022
CARİ ORAN(Dönen Varlık/K. V. Yük.)	1,33	1,38	1,17	1,23
LİKİDİTE ORANI(Dönen Varlık-Stoklar/K.V.Yük)	0,95	0,90	0,83	1,01
SERMAYE YAPISI(Top Yük/Özsermaye)	3,69	3,35	4,07	2,59
AKTİF YAPISI(Dönen Varlık/Aktif Top)	0,83	0,80	0,81	0,72

SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER	2019	2020	2021	2022
Hasılat	3.052.037.806	4.344.809.129	9.308.745.555	20.434.426.246
Brüt Kar/Zarar	159.881.874	203.095.131	523.437.345	1.642.796.570
Esas Faaliyet Karı/Zararı	154.121.607	186.003.038	750.108.584	1.630.380.603
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Karı/Zararı	36.041.237	43.753.402	186.006.311	816.717.456
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Karı/Zararı	26.995.351	43.282.290	139.595.256	712.885.211
Dönem Karı/Zararı	26.995.351	43.282.290	139.595.256	712.885.211
TEMEL RASYOLAR				
	2019	2020	2021	2022
Brüt Kar Marjı	5,24%	4,67%	5,62%	8,04%
Net Kar Marjı	0,88%	1,00%	1,50%	3,49%
FAVÖK	109.030.478	126.572.870	352.069.118	1.192.657.605
FAVÖK Marjı	3,57%	2,91%	3,78%	5,84%

SATIŞ KIRILIMLARI				
UN SATIŞLARI	2019	2020	2021	2022
Yurt içi un satışları	138.354	174.349	186.776	446.180
Yurt Dışı Un Satışları	203.132	179.577	213.160	266.319
BUĞDAY SATIŞLARI				
	2019	2020	2021	2022
Yurt İçi Buğday Satışları	341.486	391.637	463.741	690.045
Yurt Dışı Buğday Satışları	1.018.471	979.943	451.358	897.684



FİRMA İLETİŞİM BİLGİLERİ

GENEL MÜDÜRLÜK

DENİZEVLERİ MAHALLESİ ALAÇAM CADDESİ NO:42/1 ATAKUM, SAMSUN / TÜRKİYE
TEL : 0 (362) 266 90 90 (PBX)
FAKS : 0 (362) 266 90 94

İSTANBUL OFİS

LEVENT MAHALLESİ ŞENER SOKAK NO:5 LEVENT, BEŞİKTAŞ, İSTANBUL/TÜRKİYE
TEL : 0 212 603 6538
FAKS: 0 212 603 6438

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BİRİMİ

LEVENT MAHALLESİ ŞENER SOKAK NO:5 LEVENT, BEŞİKTAŞ, İSTANBUL/TÜRKİYE
TEL : 0212 325 55 34
POSTA KODU: 34196
YATIRIMCI İLİŞKİLERİ YÖNETİCİSİ: YALÇIN TUTKAÇ
E-POSTA: yatirimci@ulusoyun.com.tr

ÇORLU FABRİKA

HIDIRAĞA MAHALLESİ İSTASYON CADDESİ NO: 20/A ÇORLU, TEKİRDAĞ / TÜRKİYE
TEL : 0 (282) 654 38 90 (PBX)
FAKS : 0 (282) 654 38 97

SAMSUN 50.YIL FABRİKA

ÇİFTLİK OSB MAHALLESİ 3. CADDE NO:12 TEKKEKÖY, SAMSUN/TÜRKİYE
TEL : 0 (282) 654 38 90 (PBX)
FAKS : 0 (282) 654 38 97

SAMSUN SERBEST BÖLGE ŞUBESİ

SAMSUN SERBEST BÖLGESİ, MERKEZ/SAMSUN

